

שם המחקר: בעלי מוגבלות שכלית התפתחותית ערביים בשוק העבודה: עמדות.

חסמים ומה שביניהם

שנה: 2016

מס' קטלוגי: 145

שמות החוקרים: ד"ר ח'אלד אבו עסבה, מכללת אלקאסמי

ذوي الإعاقة التطورية العقلية العرب في سوق العمل: مواضع، اعتراضات وما بينهم.

د.خالد أبو عصة، كلية الفاسمي، ٢٠١٦.

رقم الكاتالوغ: 145

تم أخذ المشتركين في البحث من ١٤ بلدة مختلفة وتم فحص طبقات اجتماعية تمثل الرجال والنساء من المجتمع العربي الذي يعيش في إسرائيل، مع الاهتمام للموضوع الجغرافي للمجتمع العربي في شمال، مركز البلاد وجنوبها، مع الأخذ بعين الاعتبار حجم البلدة التي يعيشون فيها.

اشترك في البحث ١٠٧٠ مشترك: ٤٠٠ رب عمل من القطاع الخاص، ٤٠٠ عامل في المصالح التابعة للقطاع الخاص و ٢٧٠ أب وأم لديهم ولد واحد أو أكثر من ذوي الإعاقات العقلية التطورية. جاء البحث على خلفية الأقلية في الأبحاث التي تفحص موضوع تشغيل أصحاب الإعاقة العقلية التطورية في إسرائيل وفي المجتمع العربي على وجه التحديد، الهدف من البحث هو تقديم إجابة على النقص الموجود في هذا النوع من المعلومات، ضمن فحص ثلاثة قضايا مركزية مرتبطة في الموضوع:

١-فحص مواقف المجتمع العربي في إسرائيل (أرباب عمل، عمال وآباء لذوي الإعاقة العقلية التطورية) في كل ما يخص إمكانية تشغيل ذوي الإعاقات العقلية التطورية في القطاع الخاص.

٢-فحص تأثير العوامل الاجتماعية-جغرافية، المعرفة حول الإعاقة العقلية التطورية، الأفكار المسبقة اتجاه ذوي الإعاقة العقلية التطورية والاحتكاك معهم، موقف المجتمع العربي في إسرائيل (أرباب عمل، عمال وأهالي ذوي الإعاقة العقلية التطورية) اتجاه تشغيل ذوي الإعاقة العقلية التطورية.

٣-تحليل الصعوبات والحواجز ومتابعة دمجهم في العمل لذوي الإعاقة العقلية التطورية.

ينتمي هذا البحث إلى لوحة الأبحاث الفاعلة على النطاق الصغير والنطاق الخارجي، ويسلط الضوء على الوعي (المواقف) اتجاه قضايا دمج الأشخاص من ذوي الإعاقة العقلية التطورية في المجتمع وفي العمل عند العائلات التي فيها شخص من ذوي الإعاقة العقلية التطورية، وأيضاً أرباب العمل وأشخاص آخرين عاملين في قطاع الطاقة البشرية في المجتمع العربي بإسرائيل.

حسب عيّنات هذا البحث وجدنا داخل المجتمع العربي في إسرائيل أن ذوي الإعاقة العقلية التطورية من الدرجة المتوسطة والخفيفة وهم غير موجودين في إطار عمل مؤسسي ولا يعملون ضمن إطار السوق الخاص تبلغ نسبتهم ما يقارب الـ ٣١٪ (٣٧ من ١١٨ شخص من ذوي الإعاقة العقلية التطورية)، ومن ضمن أولئك الذين يملكون فرصة في سوق العمل ما يقارب الـ ٤٢٪ (٤٩ من ١١٨) موجودون ضمن إطار مراكز الرعاية والتأهيل حيث يمكن تعريفهم "توظيف بلا عمل".

مع ذلك يبدو كقاعدة، عند أغلب الأهالي لا يوجد انغلاق في الوعي بشأن أهمية العمل في حياة أبنائهم. السؤال المطروح هل هذا تصريح من نوع التمني، الذي يعبر عن وعي الأهل بأن دخول ذوي الإعاقات العقلية التطورية إلى سوق العمل هي إشارة لنجاح سيجعلهم سعداء بحال حصوله (رغم أنه للعديد منهم واضح بأنه من الصعب الوصول إلى هذه الحال، وإن هذا هو فوق طاقتهم).

في نهاية الأمر التحليل على النطاق الضيق في الجزء الذي يركز على عقلية ومواقف الأهالي لعائلات ذوي الإعاقات العقلية التطورية، يعطينا القدرة على تعيين معلومات أولية تدل على هذه المجموعة كحلقة ضعيفة ويجب القيام بأعمال تقويتها سيتم شرحها في قسم التوصيات.

نتيجة أخرى، تحدد الدولة كجسم عاجز عن تنفيذ وعوده اتجاه ذوي الإعاقة العقلية التطورية في المجتمع العربي. بالإضافة، من خلال جميع الحلول المطروحة في سوق العمل التي نجحت الدولة بتوفيرها، نسبة التعيينات الغير ملائمة لذوي الإعاقة العقلية التطورية من الدرجة الخفيفة والوسطى عالية جدا، والحقيقة ان هذا الإخفاق متناسق مع إرادة الأهالي التي لا تتغير شيء، حيث اذا كانت رؤية الأهل لا تصب في مصلحة الأبناء من ذوي الإعاقة العقلية التطورية، يجب العمل على تغيير هذه الرؤية.

نتائج البحث تظهر أيضا أن هناك تفكير إيجابي عند ذوي الإعاقة العقلية التطورية بدرجة خفيفة ومتوسطة. هذا توجه فيه تحسن بالتفكير وبالتخييل السلبي لدى الأشخاص من ذوي الإعاقة العقلية التطورية في المجتمع العربي الذي تم التقرير عنه في العقد الماضي.

بالمقارنة بين مجموعات البحث الثلاث يبدو ان أهالي ذوي الإعاقة العقلية التطورية يعبرون عن موقف أقل إيجابية. هذه النتيجة متناسقة مع نتيجة البحث السابق وبطبيعة الأمر هذا يحث على التعمق في الفحص.

على ضوء النتائج التي حصلنا عليها، نحن ننصح بالتفكير حول بناء مجموعات دعم للأهالي التي تحوي على ذوي الإعاقة العقلية التطورية. حسب رأينا يجب بناء برنامج خاص لهذا الهدف، حيث أن البرنامج يأخذ بالحسبان المبنى الاجتماعي والثقافي للمجتمع العربي.

نحن ننصح أيضا في التفكير حول كيفية توسيع الحلول المطروحة مع تقليص التفكير المركزي الذي يرى بأن مراكز الرعاية محل تلقائي. ممكن في هذا الأمر التفكير سويا مع أقسام الرفاه الاجتماعي في المؤسسات المحلية وكيفية العمل المشترك معهم. أيضا ننصح في بناء برنامج إضافي للإطار التعليمي الخاص في الأطر العملية. يجب فحص برمجة تطبيق "عمل انتقال" لبناء قدرات مهنية بظروف قليلة المتطلبات. أيضا تحديد أرباب عمل ملائمين "مندوبي عمل في المجتمع العربي المعروفين في اندفاعهم بالاستثمار في بناء جاهزية للحياة العملية" حتى بداخل العائلة ذاتها بحال كان لها عمل خاص، حيث يتيح كل هذا عمل مؤقت وجزئي عندهم لأجل استيعابهم في أطر عمل ثابت.



- [للبحث الكامل](#)
- [لمחקר המלא](#)
- [ליניאנות אלבחות فی قرن שלם](#)
- [למאגר המחקרים של קרן שלם](#)
- [ליניאנות היות הבחח فی קרן שלם](#)
- [למאגר כלי המחקר של קרן שלם](#)