

שם הכלי: שאלון עמימות תפקיד

פותח בשנת: 1970, על ידי: Rizzo, House, & Lirtzman (גרסא מקוצרת)

תורגם לעברית בשנת: 2004 על ידי: קלרמן חוה (לצורך המחקר).

1	מטרת הכלי	לבדוק את מידת העמימות התפקידית בעיני עובדים סוציאליים
2	סוג כלי המחקר	שאלון
3	אוכלוסיית היעד	עובדים סוציאליים של אנשים עם פיגור שכלי
4	אופי הדיווח	דיווח עצמי
5	מבנה הכלי	חד מימדי
6	סוג סולם המדידה	התשובות לשאלות בשאלון ניתנות על סקלה שבין 1 (בכלל לא) לבין 5 (במידה רבה מאוד). המדד מבוטא באחוזים – ככל שהאחוז גבוה יותר כך גבוהה יותר מידת העמימות התפקידית.
7	סוג הפריטים בכלי	דירוג
8	אורך הכלי	5 פריטים
9	מהימנות	במחקרם של Rizzo et al (1970), נמצאה מהימנות פנימית של אלפא = 0.81. במחקר של קלרמן (2004) בוצעה בדיקת מהימנות ונמצא כי אלפא = 0.83.
10	תקיפות	לא צויינה

רשימת מחקרי קרן של"ם אשר עשו שימוש בכלי:

מק"ט	שם המחקר
522	קלרמן חוה (2004). ישום החלטות ועדות האבחון של האגף לטיפול באדם עם פיגור שכלי – כיצד הוא קשור למאפייני העובד הסוציאלי ולמאפייני האדם עם הפיגור השכלי ומשפחתו. אונ' בר אילן. תואר שני. מנחה: ד"ר חיה שוורץ.

שאלון עמימות תפקיד

(גרסא מקוצרת) Rizzo, House, & Lirtzman, 1970

עד כמה נכונים המשפטים הבאים בנוגע לעבודתך?

במידה רבה מאוד (5)	במידה רבה (4)	במידה בינונית (3)	במידה מועטה (2)	בכלל לא (1)	
(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	יש לי מטרות ויעדים ברורים ומתוכננים בעבודתי.
(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	אני יודעת/שאני מחלק/ת את זמן העבודה שלי כיאות בין המטלות השונות שעלי לעשות
(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	אני יודעת/ת מהן המחוייבויות שלי בעבודה
(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	ההסברים שאני מקבל/ת בקשר למה צריך לעשות ברורים
(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	אני יודע/ת בברור למה מצפים ממני בעבודה.