

שם הכלי: שאלות עמדות כלפי העסקת אנשים עם פיגור שכלי (ATEPSD)

(Attitudes Toward The Employability Of Persons With Severe Disabilities)

פוח בשנת: סוף שנות ה-80 על ידי: שמלקין, פדהצור וברקל (Schmelkin, Pedhazur & Berkell)

תורגם לעברית בשנת: 1997 על ידי: רימרמן וינאי (1997).

1	מטרת הכלי	לבחון עמדות מעסיקים כלפי שילוב אדם עם פיגור שכלי בעבודה.
2	סוג כלי המחקר	שאלון
3	אוכלוסיית היעד	מעסיקים (בתחום התעשייה, המסחר והשירותים)
4	אופי הדיווח	דיווח עצמי
5	מבנה הכלי	השאלות מתחלקות ל-3 גורמים: השפעה חיובית של עבודת האדם עם פיגור שכלי על המפעל והעובדים. השלכות חיוביות על האדם עם הפיגור שכלי במקום העבודה. ראיית האדם עם הפיגור שכלי כבעל מיומנות תעסוקתית ויכולת להשתלב בעבודה. במחקר זה, נמצאה לגורם מהימנות פנימית (אלפא של קרונברך) של 0.77.
6	סוג סולם המדידה	ליקרט.
7	סוג הפריטים בכלי	דירוג, חלק מן השאלות נוסחו בכיוון חיובי וחלק בכיוון שלילי.
8	אורך הכלי	32 שאלות
9	מהימנות ותקיפות	בדיקת מהימנות הפריטים בו נעשתה על ידי ניתוח פקטוריאלי: פקטור ראשון עם טווח מהימנות של 0.44 ל-0.70, פקטור שני עם טווח מהימנות של 0.44 ל-0.77. ופקטור שלישי עם טווח מהימנות של 0.49 ל-0.73.

רשימת מחקרי קרן של"ם אשר עשו שימוש בכלי:

מק"ט	שם המחקר
591	מעין פיין (2013). נכונות מעסיקים להעסיק אדם עם פיגור שכלי לאור תקנות שכר מינימום מותאם בהנחיית: פרופ' אילנה דבדבני. אוניברסיטת חיפה.

## שאלון עמדות מעסיקים כלפי העסקת אדם עם פיגור שכלי (ATEPSD)

Schmelkin, Pedhazur & Berkell

בדפים הבאים תמצא/י 32 שאלות המציגות דעות שונות לגבי תעסוקתם של אנשים עם פיגור שכלי. עליך לסמן את התשובה המתאימה.

מתנגד באופן מוחלט	מתנגד מאוד	מתנגד	מסכים	מסכים מאוד	מסכים באופן מוחלט	
						1 העובדים הבריאים חשים מאוימים כאשר אדם עם פיגור שכלי מבצע את אותם תפקידים שהם מבצעים
						2 עובדים עם פיגור שכלי נוטים לדייק בעבודה לא פחות מעמיתיהם הבריאים
						3 שעורי התפוקה והייצור של אנשים עם פיגור שכלי יכולים להשתוות עם אלו של עמיתיהם הבריאים
						4 בד"כ עובדים בריאים אינם נוטים ליצור קשרים עם עמיתיהם הלוקים בפיגור שכלי
						5 התסכול אותו חווים עובדים עם פיגור שכלי במפעל, גדול מהתסכול אותו הם חווים במקום עבודה מוגן
						6 מתן עבודה במפעל לאנשים עם פיגור שכלי עלולה לגזול מקומות עבודה מעובדים אחרים
						7 במפעלים בתחום התעשייה והמסחר יכולים אנשים עם פיגור שכלי לרכוש כישורים חברתיים מתאימים
						8 רוב העובדים במפעל מתנגדים ליחס המיוחד אותו מקבלים העובדים עם פיגור שכלי
						9 תעסוקה במפעלים בתחום המסחר והתעשייה מעניקה לאנשים עם פיגור שכלי הזדמנות לקיים אורח חיים נורמאלי

						סביבת המפעל גורמת לאנשים עם פיגור שכלי להסחת דעת מרובה מדי ולעיכוב תהליכים הקשורים ללימוד המקצוע	10
						לא ניתן לספק במפעל עצמו הכשרה מקצועית נאותה לאנשים עם פיגור שכלי	11
						רוב ההורים של אנשים עם פיגור שכלי מעדיפים שיועסקו במפעלי תעסוקה מוגנת	12
						במפעלים בתחום המסחר והשירותים קיימת אותה מידה של פתיחות כלפי העסקתם של אנשים עם פיגור שכלי כמו בעבודות מוגנות	13
						העסקת עובד עם הלוקה בפיגור שכלי משפרת לפעמים את המורל בעבודה	14
						כושר הייצור של העובדים מושפע לרעה כאשר הם עובדים בחברת אנשים עם פיגור שכלי	15
						העבודה בסמיכות לאנשים עם פיגור שכלי גורמת לאי נוחות ליתר העובדים	16
						מעסיקים מוטרדים מכך שהעסקת עובדים עם פיגור שכלי במפעל תוביל לירידה בתפוקה הכללית של המפעל	17
						השכר אותו מקבל העובד עם פיגור שכלי במפעל מסייע לו לשפר את איכות חייו	18
						אצל עובדים עם פיגור שכלי קיימות בעיות הגעה וחזרה מהעבודה	19
						אנשים עם פיגור שכלי אינם מעורבים מבחינה חברתית עם יתר העובדים	20
						באמצעות תמיכה נאותה יכולים אנשים עם פיגור שכלי להיות עובדים רגילים מן השורה	21

						22	סביבת המפעל מגבירה את כושר הייצור של אנשים עם פיגור שכלי
						23	לעיתים תכופות תתרחש התנהגות לא הולמת או ניצול של אנשים עם פיגור שכלי בעבודה
						24	אנשים עם פיגור שכלי נוטים להעדר פעמים רבות מהמפעל.
						25	הכשרה במקום העבודה במפעל הנמצא ליד מקום המגורים מועילה במיוחד לאנשים עם פיגור שכלי
						26	לא ניתן להפיק תועלת מרובה מהכשרתם של אנשים מפגרים במפעל מכיוון שהינם מתקשים לבצע מגוון רחב של עבודות
						27	מעסיקים אינם מגלים בדרך כלל התלהבות ורצון להעסיק אנשים עם פיגור שכלי
						28	קשיי הסתגלות לעבודה של אנשים עם פיגור שכלי מתמתנים בסביבת עבודה במפעל
						29	לעולם לא תוכל הכשרה שמקבל אדם עם פיגור שכלי להכינו לעבודה במפעל
						30	מגע עם אנשים עם פיגור שכלי במפעל מעודדת התייחסות חיובית מצד שאר העובדים
						31	סביבה "דמוית עבודה רגילה" מתאימה יותר להכשרה של עובדים עם פיגור שכלי מאשר הכשרה בתוך המפעל
						32	ניתן לאמן אנשים עם פיגור שכלי לעבודה תחרותית במפעל