

שם הכלי: שאלון לבדיקת מוטיבציה של עובדי מע"ש

פותח בשנת: 1993, על ידי: Wetherbe & Wetherbe, 1993

תורגם לעברית בשנת: לא צויין, על ידי: לא צויין.

1	מטרת הכלי	מטרת הכלי לבחון מוטיבציה בקרב עובדים במע"שים
2	סוג כלי המחקר	שאלון
3	אוכלוסיית היעד	צוות עובדים במע"שים
4	אופי הדיווח	דיווח עצמי
5	מבנה הכלי	ההיגדים מחולקים ל-6 מימדי משנה: 1. הצורך בהישג 2. הצורך באחריות 3. תנאי עבודה פיזיים 4. הכרה והערכה 5. נהלים ומדיניות הארגון 6. יחסים חברתיים ובין אישיים בארגון.
6	סוג סולם המדידה	סולם ליקרט בן 5 דרגות: כאשר 1 - מאד לא מסכים ועד 5 - מאד מסכים.
7	סוג הפריטים בכלי	פריטי דירוג
8	אורך הכלי	במקור - השאלון מורכב מ-40 היגדים (Wetherbe & Wetherbe, 1993). במחקרו של דניאל (2006) מופיעה גרסה של 20 היגדים הרלוונטיים לאוכלוסיית המדגם
9	מהימנות	דניאל (2006): "השאלון נבדק בפילוט על 15 נחקרים ונמצא מתאים במהימנות של $\alpha = 0.89$ של קרונברך. בשאלון המורחב של Wetherbe & Wetherbe התקבלה מהימנות של 0.8139 על פי אלפא של קרונברך."
10	תקיפות	דניאל (2006): "השאלון עבר תיקוף בשנים האחרונות כפי שעולה ממחקר של Mathieu, Bruvold, Ritchey (2000)."

רשימת מחקרי קרן של"ם אשר עשו שימוש בכלי:

מק"ט	שם המחקר
537	כך דניאל (2006). הקשר בין הפרטת מע"שים למחויבות, למוטיבציה ולשביעות רצון משכר של צוות העובדים במע"ש במעבר מניהול הרשות מקומית לניהול על ידי ארגונים מהמגזר השלישי והפרטי. אונ' דרבי. מנחה: ד"ר גלברט רפי

# מוטיבציה של עובדי מע"ש

1993, Wetherbe & Wetherbe

צינו/י באיזו מידה רצוי לך כל אחד מההיגדים הבאים :

סמן X ליד ההיגד המתאים לדעתך

5	4	3	2	1	היגדים	מס
רצוי לי מאד	רצוי לי	לא משנה לי	לא רצוי לי	מאד לא רצוי לי		
					שתהיה לי אפשרות לעבוד בשיתוף פעולה עם הצוות שלי.	1
					שאקבל משימות בעבודה שיהיו מעניינות ובעלות אתגר.	2
					שאחשב במע"ש כבעל/ת יכולת.	3
					שעבודתי תהיה לפי נוהלי עבודה ברורים ומוגדרים.	4
					שתהיה לי היכולת לקבל החלטות עצמאיות בעבודה.	5
					שהעבודה תהיה בשיתוף מנהלים ומפקחים של המע"ש.	6
					שיהיה סדר ומרחב פיזי בעבודה.	7
					שההנהלה תנהיג נכון את המע"ש.	8
					שהעבודה תהיה בשיתוף פעולה עם אחרים.	9
					שאקבל חופש פעולה בעבודה.	10
					שתהיה תקשורת פתוחה בין העובדים להנהלה.	11
					שאקבל הערכה גבוהה מעמיתים לעבודה.	12
					שאקבל אחריות על פרויקט חשוב.	13
					שיתאפשר לי ללמוד מיומנות חדשה ומיוחדת.	14
					שאקבל קידום או עליה בדרגה.	15
					שהעבודה תשלב שימוש בשיטות חדשניות.	16
					שהעבודה תהיה בסביבת עבודה מודרנית.	17
					שיהיה במע"ש ריהוט נוח ומתוכנן היטב.	18
					שאקבל משוּב קבוע ומועיל על הביצועים שלי בעבודה.	19
					שיהיה לי חופש לתכנן את העבודה ואת סדר היום שלי.	20