

שם העבודה : דימוי עצמי ושביעות רצון מעבודה בקרב נשים וגברים בעלי לקות אינטלקטואלית

בתעסוקה מוגנת

שנה : 2011

מס' קטלוגי : 588

שם המגיש : דיקלה טוירמן

שם המנחה : ד"ר דורית סגל – אנגלצ'ין, ד"ר אורלי שריד

עבודת גמר לתואר מוסמך, עבודה סוציאלית, אוניברסיטת בן גוריון בנגב

המלצות למחקרי המשך

לאור תוצאות המחקר הנוכחי, יתכן כי מחקר המשך אשר יתמקד בעמדות המגדריות של אנשי צוות במעיישים בנוגע למשולבים בהם ויבדוק את השפעתן בפועל על הגברים והנשים עשוי לשפוך אור על הנושאים המגדריים בהם הצוות זקוק להדרכה. מתן הדרכות לאנשי הצוות בנושאים מגדריים עשוי להגביר את מודעותם לסטריאוטיפים ולאפליות שנעשות בצורה שאינה מודעת. בנוסף, מומלץ כי הצוות במעייש יבדוק עם הנשים באלו סוגי עבודה היו רוצות להשתלב, ולהציע להן כאופציה גם עבודות הנתפסות כגבריות, כמו למשל פירוק מוצרי חשמל ואלקטרוניקה.

בשל המגמה העולמית הדוגלת בסגירת המעיישים, אין הרבה מחקרים אשר מתמקדים במעייש בפני עצמו. מגמה זו מיושמת באופן מוחלט כבר בקנדה, אולם ייקח זמן עד שמגמה זו תיושם במלואה בישראל. משום כך ומשום שהמעייש מסתמך מתוך ממצאי המחקר כאופציה ראויה לתעסוקה, יש להוסיף ולחקור אותו כעומד בפני עצמו, במטרה לשפר את השירותים הניתנים לו.