

שם הכלי: שאלון מגע המעסיק עם המועסק בעל הפיגור השכלי

פוח בשנת: 1992 על ידי: לוי (Levy, 1992)

תורגם לעברית בשנת: לא צויין על ידי: לא צויין.

1	מטרת הכלי	לבחון את תכיפות ואיכות המגע של מעסיקים עם מועסקים בעלי פיגור שכלי קל ובינוני.
2	סוג כלי המחקר	שאלון
3	אוכלוסיית היעד	מעסיקים (בתחום התעשייה, המסחר והשירותים)
4	אופי הדיווח	דיווח עצמי
5	מבנה הכלי	שני פריטים על תכיפות המגע עם עובדים עם פיגור שכלי קל ובינוני ושני פריטים על איכות המגע עם עובדים עם פיגור שכלי קל ובינוני.
6	סוג סולם המדידה	סוג של שאלון ליקרט.
7	סוג הפריטים בכלי	דירוג
8	אורך הכלי	4 פריטים
9	מהימנות ותקיפות	לא צויין

רשימת מחקרי קרן של"ם אשר עשו שימוש בכלי:

מק"ט	שם המחקר
591	מעין פיין (2013). נכונות מעסיקים להעסיק אדם עם פיגור שכלי לאור תקנות שכר מינימום מותאם בהנחיית: פרופ' אילנה דבדבני. אוניברסיטת חיפה.

שאלון מגע המעסיק עם המועסק בעל פיגור שכלי

(Levy, 1992)

לפניך ארבע שאלות אודות תכיפות ואיכות המגע עם אנשים עם פיגור שכלי (בינוני וקל). נא הקפד לענות על כל השאלה בנפרד ביחס לתדירות המגע שלך עם האדם עם פיגור שכלי קל ובינוני.

1. מהי תכיפות המגע שלך עם אדם עם פיגור שכלי קל*

יומית	שבועית	פעם בחודש	פעם ב 3 חודשים	פעם בחודשים 6	פעם בשנה	אין מגע
1	2	3	4	5	6	0

2. מהי תכיפות המגע שלך עם אדם הלוקה בפיגור בינוני **

יומית	שבועית	פעם בחודש	פעם ב 3 חודשים	פעם בחודשים 6	פעם בשנה	אין מגע
1	2	3	4	5	6	0

3. מהי איכות הקשר שלך עם אדם עם פיגור שכלי קל*

חיובית מאוד	חיובית	ניטרלית	שלילית	שלילית מאוד	אין מגע
1	2	3	4	5	0

4. מהי איכות הקשר שלך עם אדם עם פיגור בינוני**

חיובית מאוד	חיובית	ניטרלית	שלילית	שלילית מאוד	אין מגע
1	2	3	4	5	0

רמת פיגור שכלי באדם נקבעת בהתאם ליכולת תפקודו בתחומים כגון תקשורת, עזרה עצמית, חיי יומיום, בריאות ובטיחות, תפקודים עיוניים, פנאי, תעסוקה, הכוונה עצמית, מיומנויות חברתיות ושימוש במשאבי סביבה

פיגור קל (חינוכיים-שיקומיים): עצמאיים במרבית תחומי היומיום. זקוקים לתמיכה נקודתית בלבד במצבי שינוי או משבר.

פיגור בינוני (אימוניים): זקוקים לתמיכה מוגבלת בכל תחומי היומיום הניתנת באופן קבוע לתקופות זמן קצרות כדי ללמוד ולהתאמן ולהיות מוכשרים לניצול כל יכולותיהם

-על פי-משרד הרווחה- האגף לטיפול באדם המפגר-