

כלי מחקר זה נלקח מתוך מאגר כלי המחקר של קרן שלם התומכת במחקר שמטרתו שיפור איכות החיים של אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית והסובבים אותם.

כל המעוניין להשתמש באחד מכלי מחקר מתבקש לפנות לחוקר שערך את המחקר הרלבנטי ולוודא את אישור השימוש בכלי מבחינת זכויות יוצרים.

שם הכלי: שאלון בדיקת סגנון מנהיגות (Leader Opinion Questionnaire- L.O.Q)

פותח בשנת: 1989, על ידי: פליישמן (Fleishman, 1989), ועבר עיבוד מחדש ע"י Fleishman, Mumford, Zaccaro, Levin, Korotkin, & Hein, 1991.

תורגם לעברית בשנת: לא צויין, על ידי: לא צויין.

מטרת השאלון להבחין בין שני סגנונות המנהיגות: הסמכותי-משימתי והחברתי-שיתופי. שאלון זו יועד רק לנבדקים שזוהו כמנהיגים במחקר הנוכחי.	מטרת הכלי	1
שאלון	סוג כלי המחקר	2
נוער ומבוגרים בגילאי 16-62 שנים	אוכלוסיית היעד	3
דיווח עצמי	אופי הדיווח	4
השאלון המקורי כלל 40 היגדים. כדי להתאים את השאלון לאוכלוסיית המחקר במחקר של ניסים (2014) נערך מבחן מקדים על ידי החוקרת. בעקבות המחקר המקדים נערכו שינויים בנוסח המקורי של השאלון: השאלון המקורי קוצר על ידנו ל- 10 היגדים. על פי השאלון המקורי חמישה היגדים מייצגים את הממד הסמכותי-משימתי ("אסור לי לוותר לחברים בקבוצה") וחמישה היגדים מייצגים את הממד החברתי-שיתופי ("אני צריך לקבל את דעתם של האחרים בזמן שאנחנו מחליטים החלטות").	מבנה הכלי	5
הציון נע על פני סקלה בת שלוש דרגות על פי סולם ליקרט בין הציון 1="לא נכון" לציון 3="נכון". טווח הציונים האפשרי לכל אחד מהממדים הינו 0-15.	סוג סולם המדידה	6
חמישה היגדים מייצגים את הממד הסמכותי-משימתי וחמישה היגדים מייצגים את הממד החברתי-שיתופי.	סוג הפריטים בכלי	7
10 פריטים	אורך הכלי	8
במחקר של ניסים (2014) נמצאה מהימנות אלפא לסגנון מנהיגות סמכותי-משימתי $\alpha = .73$ ולסגנון מנהיגות חברתי-שיתופי $\alpha = .70$ .	מהימנות	9
קיצור השאלון והתאמתו הלשונית תוקפו על ידי שלושה שופטים, חוקרים מהאקדמיה ואנשי שדה מומחים בתחום.	תקיפות	10

רשימת מחקרי קרן שלם אשר עשו שימוש בכלי:

שם המחקר	מק"ט
שושנה ניסים (2014). טרילוגיה של תופעת המנהיגות באוכלוסיה בעלת מוגבלות שכלית: כישורים, סגנון מנהיגותי ויחסי הגומלין בין מנהיגים למונהגים. עבודת גמר המוגשת כמילוי חלק מהדרישות לקבלת התואר "דוקטור לפילוסופיה" בבית הספר לחינוך אוניברסיטת בר-אילן. בהנחיית: פרופ' חפציבה ליפשיץ וד"ר יוסף קליין.	<u>581</u> <a href="#">למחקר המלא</a>



[למאגר המחקרים של קרן שלם](#)

## בדיקת סגנון מנהיגות: משימתי-סמכותי לעומת חברתי-שיתופי

### L.O.Q-Leader Opinion Questionnaire

(Fleishman, 1989; Fleishman, Mumford, Zaccaro, Levin, Korotkin, & Hein, 1991)

קרא את השאלון וסמן את מידת הסכמתך לנאמר בהיגדים לפי הסקלה הבאה :

1 = אף פעם      2 = לפעמים      3 = תמיד

3 תמיד	2 לפעמים	1 אף פעם	
			1. אני צריך לקבל את דעתם של האחרים בזמן שאנחנו מחליטים החלטות
			2. אסור לי לוותר לחברים בקבוצה
			3. אני צריך לדרוש שהחברים בקבוצה יתנהגו בדיוק לפי הכללים
			4. אני צריך לעזור לחברים בקבוצה לפתור את הבעיות שלהם
			5. אני צריך להציע את הרעיונות החדשים שלי לחברים בקבוצה
			6. אני צריך למתוח ביקורת על החברים בקבוצה
			7. אני צריך להתייעץ עם החברים בקבוצה לפני שאני מחליט מה לעשות
			8. אני צריך להתנגד לדברים חדשים שמציעים החברים בקבוצה
			9. רק אני צריך לתת תפקידים לחברים בקבוצה
			10. אני צריך להגיד את הדברים שלי לחברים בקבוצה באופן ברור והם חייבים להסכים
			11. אני צריך להגיד לחברים בקבוצה שצריך להיות טובים יותר מאחרים
			12. אני צריך לתת לחברים בקבוצה לעשות דברים ולקבל החלטות לפי מה שהם מבינים
			13. אני צריך לתת מתנות לחברים בקבוצה
			14. אני צריך לדרוש לעמוד בלוח זמנים
			15. אני צריך להתייחס לחברים בקבוצה כשווים לי
			16. אני צריך להגיד לחברים בקבוצה מה עוד צריך לעשות
			17. אני צריך לתת לחברים בקבוצה להעלות רעיונות חדשים
			18. אני צריך לעשות מה שהחברים בקבוצה מציעים ורוצים לעשות
			19. אני צריך לעזור לחברים בקבוצה בכל בעיה שיש להם
			20. אני צריך לעודד את החברים בקבוצה לפעול למען הקבוצה