

כלי מחקר זה נלקח מתוך [מאגר כלי המחקר](#) של קרן שלם התומכת במחקר שמטרתו שיפור איכות החיים של אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית והסובבים אותם.

כל המעוניין להשתמש באחד מכלי מחקר מתבקש לפנות לחוקר שערך את המחקר הרלבנטי ולוודא את אישור השימוש בכלי מבחינת זכויות יוצרים.

🌐 **שם הכלי:** שאלון להערכת שביעות רצון המעסיקים בתכנית "תעסוקה נתמכת"

🌐 **פותח בשנת:** 2015, **על ידי:** מכלול – יחידת הערכה ומחקר

|   |                |   |
|---|----------------|---|
| 1 | מטרת הכלי      | בחינת שביעות רצון והערכת תכנית "תעסוקה נתמכת" בעיני המעסיקים. |
| 2 | סוג כלי המחקר  | שאלון מובנה ובו שילוב של שאלות פתוחות ושאלות סגורות.          |
| 3 | אוכלוסיית היעד | מעסיקים בתכנית "תעסוקה נתמכת"                                 |

רשימת מחקרי קרן שלם אשר עשו שימוש בכלי:

| מק"ט  | שם המחקר  |
|---|---|
| <a href="#">165</a><br><a href="#">למחקר המלא</a> | ד"ר עדי לוי ורד, גב' מיה סבג, גב' בשמת הוך וגב' נגה חן (2018). הערכת תכנית "תעסוקה נתמכת" כחלק מרש"ת (רצף שירותי תעסוקה) עבור אנשים עם מש"ה: מיפוי מאפייני השותפים בתכנית ושביעות רצון המעסיקים. מכלול- יחידת הערכה ומחקר, קרן שלם. |



[למאגר המחקרים של קרן שלם](#)

## שאלון למעסיקים בתכנית "תעסוקה נתמכת"

מעסיק יקר,

קרן שלם בשיתוף משרד הרווחה מעוניינים להעריך את תכנית "תעסוקה נתמכת" תוך דגש על המאפיינים והצרכים של בעלי התפקידים השותפים לתכנית. השאלון כתוב בלשון זכר לצורכי נוחות. כמו כן, השאלון הינו אנונימי וישמש לצרכי מחקר והערכה בלבד – לכן, **נשמח אם תביע את עמדותיך באשר יהיו – גם אם הן שליליות – שכן הערכה זו משמשת למטרת למידה.**

מודים לך מראש על הקדשת הזמן ועל שיתוף הפעולה!

\* בכל מקום בו מוזכר המונח מש"ה – הכוונה למוגבלות שכלית התפתחותית (פיגור שכלי)

צוות מכלול,

יחידת ההערכה והמחקר של קרן שלם.

1. מגדר: א. גבר, ב. אישה
2. משתייך לחברה ה: א. יהודית, ב. ערבית
3. השכלה: א. תיכונית, ב. תואר ראשון, ג. תואר שני, ד. לימודי תעודה, ה. אחר – פרט: \_\_\_\_\_
4. שם מקום העבודה שלך (לא חובה): \_\_\_\_\_
5. אזור גיאוגרפי של מקום העבודה: א. צפון הארץ, ב. מרכז הארץ, ג. דרום הארץ, ד. ירושלים וסביבתה
6. מס' עובדים עם מוגבלות שכלית התפתחותית המועסקים במקום העבודה: \_\_\_\_\_
7. כמה זמן (לערך) מעסיק מקום העבודה שלך עובדים עם מוגבלות שכלית התפתחותית: \_\_\_\_\_
8. מהי מידת שביעות רצונך מהעסקת עובדים עם מוגבלות שכלית התפתחותית?
  1. כלל לא שבע רצון
  2. שבע רצון במידה מועטה
  3. שבע רצון במידה בינונית
  4. שבע רצון במידה רבה
  5. שבע רצון במידה רבה מאוד
9. עד כמה אתה רואה את הליווי של מדריך חיצוני כחשוב לתפקודו של העובד עם המוגבלות השכלית?
  1. כלל לא חשובה
  2. חשובה במידה מועטה
  3. חשובה במידה בינונית
  4. חשובה במידה רבה
  5. חשובה במידה רבה מאוד
10. האם בנוסף למלווה החיצוני יש אדם מתוך מקום העבודה אשר אחראי לשילוב ולליווי של העובד עם המוגבלות השכלית? א. כן, ב. לא

**במידה ואין דמות כזו – האם תהייה מוכן להקצות לכך אדם מתוך מקום העבודה? א. כן , ב. לא**

**במידה ויש דמות כזו – עד כמה אתה רואה את הליווי ה"פנימי" הזה כחשוב?**

1. כלל לא חשוב
2. חשוב במידה מועטה
3. חשוב במידה בינונית
4. חשוב במידה רבה
5. חשוב במידה רבה מאוד

מה תפקידו של "מלווה פנימי" זה ומהי תרומתו בעיניך? \_\_\_\_\_

---

---

11. במה עובד האדם עם מש"ה אצלך? \_\_\_\_\_

12. מהם היתרונות שאתה מוצא בהעסקת עובד עם מוגבלות שכלית התפתחותית? (במישורים: כלכלי,

ארגוני, חברתי, סביבתי) \_\_\_\_\_

---

---

13. מהם החסרונות שאתה מוצא בהעסקת עובד עם מוגבלות שכלית התפתחותית? (במישורים: כלכלי,

ארגוני, חברתי, סביבתי) \_\_\_\_\_

---

---

14. האם העסקת אדם עם מוגבלות שכלית משפיעה על העובדים האחרים בארגון? במידה וכן – כיצד?

---

---

15. האם העסקת אדם עם מוגבלות שכלית משפיעה על לקוחות מקום העבודה? במידה וכן – כיצד?

---

---

16. האם העסקת אדם עם מוגבלות שכלית משפיעה על מיצוב הארגון? במידה וכן – באיזה אופן? \_\_\_\_\_

---

---

---

17. האם אתה מאפשר התאמות/הקלות לעובדים בעלי מוגבלות שכלית? אם כן, אילו התאמות/הקלות?

---

---

---

18. האם אתה מכיר את ההטבות מהמדינה להם אתה זכאי כגוף המעסיק עובדים בעלי מוגבלות שכלית?  
א. כן , ב. לא

**במידה וכן** – האם אתה מקבל את ההטבות הללו? א. כן , ב. לא – אנא פרט מדוע: \_\_\_\_\_

---

**במידה ולא** – האם אתה מעוניין להכיר את ההטבות הללו? א. כן , ב. לא

19. האם תהייה מעוניין להעסיק עובדים נוספים בעלי מוגבלות שכלית? א. כן , ב. לא

**במידה ויש לך הערות / הארות / סייגים / נקודות למחשבה – אנחנו נשמח לשמוע:**

---

---

---

**תודה רבה על שיתוף הפעולה!**

צוות מכלול,

יחידת הערכה ומחקר, קרן שלם

## استمارة لاصحاب العمل في اطار برنامج "التشغيل الداعم"

صاحب العمل العزيز,

يرغب صندوق "شاليم", بالتعاون مع وزارة الرفاه الاجتماعي في تقييم برنامج "التشغيل الداعم", وذلك من خلال تسليط الضوء على مميزات واحتياجات الموظفين واصحاب المناصب المشاركين في البرنامج. كتبت الاستمارة بصيغة المذكر للتسهيل, كذلك, فان الاستمارة سرية وسوف تستخدم لاغراض البحث والتقييم فقط – لذلك, يسعدنا ان تعبر عن موافقك مهما كانت – حتى وان كانت سلبية – حيث ان الغرض من هذا التقييم هو دراسة الواقع والتعلم.

نشكرك على وقتك وتعاونك!

هيئة " مخلول - מכולול"

وحدة التقييم والبحث التابعة لصندوق "شاليم"

1. الجنس: أ. رجل , ب. امرأة
2. انتمي الى المجتمع : أ. اليهودي , ب. العربي
3. التعليم: أ. ثانوي , ب. لقب اول , ت. لقب ثاني , ث. شهادة انهاء , ج. آخر – وضح: \_\_\_\_\_
4. اسم مكان عملك (الاجابة اختيارية): \_\_\_\_\_
5. موقع مكان العمل: أ. شمال البلاد , ب. مركز البلاد , ج. جنوب البلاد , د. القدس وضواحيها
6. عدد العمال من ذوي اعاقة عقلية تطويرية الذين يعملون في مكان العمل: \_\_\_\_\_
7. كم من الوقت (تقريباً) يشغل مكان عملك عمالاً من ذوي الاعاقة العقلية التطويرية؟ \_\_\_\_\_
8. ما هي درجة رضاك من تشغيل عمال من ذوي اعاقة عقلية تطويرية:

1. غير راضٍ بالمرّة
2. راضٍ بدرجة قليلة
3. راضٍ بدرجة متوسطة
4. راضٍ بدرجة كبيرة
5. راضٍ بدرجة كبيرة جداً
9. هل تعتقد ان مرافقة المرشد الخارجي مهمة في أداء العامل من ذوي الاعاقة العقلية؟

1. غير مهمة بالمرّة
2. مهمة بدرجة قليلة
3. مهمة بدرجة متوسطة
4. مهمة بدرجة كبيرة

5. مهمة بدرجة كبيرة جدا

10. اضافة الى المرافق الخارجي, هل هناك شخص آخر, من داخل مكان العمل, مسؤول على دمج ومراقبة العامل من ذوي الاعاقة العقلية؟ أ. نعم , ب. لا

**في حال عدم وجود شخص كهذا – هل انت مستعد لتعيين شخص كهذا من داخل مكان العمل؟ أ. نعم , ب. لا**  
**في حال وجود شخص كهذا – ما مدى اهمية هذه المرافقة "الداخلية" برأيك؟**

1. غير مهمة بالمرّة

2. مهمة بدرجة قليلة

3. مهمة بدرجة متوسطة

4. مهمة بدرجة كبيرة

5. مهمة بدرجة كبيرة جدا

ما هو دور هذا "المرافق الداخلي", وما هي مساهمته بنظرك؟

11. بمّ يعمل الشخص من ذوي الاعاقة العقلية التطورية لديك؟

12. ما هي الفوائد التي تجدها في تشغيل عامل من ذوي اعاقة عقلية تطويرية؟ (في المجالات التالية: الاقتصادي, التنظيمي, الاجتماعي, البيئي).

13. ما هي العيوب/نقاط الضعف التي تجدها في تشغيل عامل من ذوي اعاقة عقلية تطويرية؟ (في المجالات التالية:

الاقتصادي, التنظيمي, الاجتماعي, البيئي).

14. هل تشغيل شخص من ذوي اعاقة عقلية يؤثر على العمال الآخرين في المنظمة؟ اذا كانت اجابتك نعم – اشرح

كيف؟

15. هل تشغيل شخص من ذوي اعاقة عقلية يؤثر على زبائن مكان العمل؟ اذا كانت اجابتك نعم – اشرح

كيف؟

16. هل تشغيل شخص من ذوي اعاقة عقلية يؤثر على اوضاع المنظمة؟ اذا كانت اجابتك نعم – اشرح

كيف؟

17. هل تسمح بتعديلات / تسهيلات للعمال من ذوي الاعاقة العقلية؟ اذا كانت اجابتك نعم, أي تعديلات/تسهيلات تسمح

بها؟

18. حاول وصف نموذج التشغيل لاشخاص من ذوي اعاقة عقلية, والذي يطبق عندكم:

19. هل انت على دراية بالدعم الذي تستحقه من الدولة, كونك منظمة مشغلة لعمال من ذوي اعاقة عقلية؟

أ. نعم , ب. لا

اذا كانت اجابتك نعم- هل تحصل على هذا الدعم؟ أ. نعم , ب. لا – اشرح السبب:

اذا كانت اجابتك لا- هل ترغب في معرفة التفاصيل حول هذا الدعم؟ أ. نعم , ب. لا

20. هل سترغب في تشغيل مزيد من العمال من ذوي اعاقة عقلية؟ أ. نعم , ب. لا

في حال لديك ملاحظات/ تعليقات/ اعتراضات/ نقاط للطرح – يسعدنا الاصغاء اليك:

شكرا جزيلا على حسن تعاونك!

هيئة " مخلول - מכלול"

وحدة التقييم والبحث التابعة لصندوق "شاليم"