

כלי מחקר זה נלקח מתוך מאגר כלי המחקר של קרן שלם התומכת במחקר שמטרתו שיפור איכות החיים של אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית והסובבים אותם.

כל המעוניין להשתמש באחד מכלי מחקר מתבקש לפנות לחוקר שערך את המחקר הרלבנטי ולוודא את אישור השימוש בכלי מבחינת זכויות יוצרים.

שם הכלי: ראיון עומק למנהל-ממונה המשלבים אנשים בעלי מוגבלות שכלית-התפתחותית הכולל שאלון פרטים אישיים

פוחת בשנת: 2014, על ידי: ד"ר חגי כץ וד"ר עוזי ששון

1	מטרת הכלי	לבדוק את נקודת מבטם של המעסיקים ואת דפוסי השילוב הנהוגים בארגונים.
2	סוג כלי המחקר	ראיון עומק מונחה באמצעות פרוטוקול שאלון מובנה-למחצה
3	אוכלוסיית היעד	מעסיקים המשלבים אנשים בעלי מוגבלות שכלית-התפתחותית במסגרות השונות
4	אופי הדיווח	ראיון מובנה למחצה
5	מבנה הכלי	המחקר התבסס על הפרדיגמה הטרונספורמטיבית (Mertens de Wilamrs, 2009; Stoecker, 2005) הגורסת כי יש לערב גישות מחקר איכותניות וכמותיות על מנת להציע פתרון מחקרי לבעיות חברתיות.
6	סוג סולם המדידה	לא רלוונטי
7	סוג הפריטים בכלי	שאלות פתוחות
8	אורך הכלי	42 שאלות
9	מהימנות	לא רלוונטי
10	תקיפות	לא רלוונטי

רשימת מחקרי קרן שלם אשר עשו שימוש בכלי:

מק"ט	שם המחקר
97	ד"ר חגי כץ, ד"ר עוזי ששון (2014). שילוב אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית בשוק העבודה. אוניברסיטת בן גוריון בנגב.



[למחקר המלא](#)

[למאגר המחקרים של קרן שלם](#)

פרוטוקול ראיון למנהל

לפני שנתחיל, האם יש לך התנגדות שאקליט את הראיון? ההקלטה היא רק כדי שאוכל לתעד כל מה שתאמר לי וכדי שלא אפספס שום דבר חשוב, והיא תימחק לאחר שאתמלל את הראיון.

מסכים להקלטה לא מסכים להקלטה

כללי

○ כמה שנים הארגון קיים? _____
○ איך אתה מגדיר את הארגון? (עסקי/חברתי/עסקי-חברתי/ציבורי/קואופרטיבי)
○ מה היה חלקך בקבלת ההחלטה לשלב עובדים בעלי מוגבלות בארגון?
○

○ כמה עובדים יש לארגון? מה היחס בין כמות העובדים הרגילה לכמות העובדים בעלי פיגור שכלי?
○

○ כמה שנים הארגון משלב אנשים עם מוגבלות שכלית? _____
○ מה הן המוטיבציות לשילוב עובדים בעלי מוגבלות שכלית - האם האוריינטציה של הארגון היא למען האנשים עם פיגור שכלי, למען פעילות חברתית, למען פעילות עסקית, למען מיזוג של עסקים עם עזרה לקהילה?
○

○ איזה תמריצים ממשלתיים מקבל הארגון בהקשר של העסקת עובדים עם מוגבלות שכלית?
○

תהליכים ניהוליים

○ איתור וגיוס
○ כיצד מאותרים עובדים מתאימים?
○

○ האם יש גיוס אקטיבי או רק נענים לפניות?
○

○ קשר עם גופים שיקומיים?
○

○ קשר עם ביטוח לאומי?
○

○ האם יש תנאי סף לגיוס? (מיומנויות, ניסיון תעסוקתי, היסטוריה של שיקום תעסוקתי)
○

○ האם יש מבחני התאמה או מיון מוקדם כלשהו?
○

הכשרה

○ 1. איזו הכשרה הארגון נתן לעובדים בעלי פיגור שכלי?
○ משך ההכשרה
○

○ אופי ההכשרה (מנטורינג/קורס/וכד'; בתפקיד/לפני השמה)
○

○ מיקום ההכשרה (בארגון, במסגרת חיצונית)
○
○ הכשרה כללית (מיומנויות תעסוקתיות) או ספציפית לתפקיד המיועד?
○

2. איזו הכשרה הארגון נתן לממונים הישירים של עובדים בעלי פיגור שכלי?
משך ההכשרה
○
○
○ אופי ההכשרה (מנטורינג/קורס/וכד'; בתפקיד/לפני השמה)
○
○

○ מיקום ההכשרה (בארגון, במסגרת חיצונית)
○
○ הכשרה כללית (מיומנויות תעסוקתיות) או ספציפית לתפקיד המיועד?
○

○ איזו הכשרה הארגון נתן לכלל מי שעובדים לצד עובדים בעלי פיגור שכלי?
משך ההכשרה
○
○
○ אופי ההכשרה (מנטורינג/קורס/וכד'; בתפקיד/לפני השמה)
○
○

○ מיקום ההכשרה (בארגון, במסגרת חיצונית)
○
○ הכשרה כללית (מיומנויות תעסוקתיות) או ספציפית לתפקיד המיועד?
○

פיקוח

1. האם ישנם קשיים מיוחדים ו/או נהלים מיוחדים בהעסקה של עובדים בעלי פיגור שכלי בהשוואה לעובדים "רגילים"?

2. באיזה בעיות או התנהגויות חריגות נתקלת בהעסקה של עובדים בעלי פיגור שכלי?

3. מי בארגון מטפל בבעיות אלה?

4. מה הן הסנקציות הנלוות לבעיות התנהגות של עובדים בעלי פיגור שכלי?

5. האם יש מדיניות כלל ארגונית? ברמת הסניף?

תנאי העסקה

1. האם נדרשו התאמות פיזיות בתנאי העבודה או במקום העבודה?

2. האם יש אדם בארגון שמהווה מוקד לטיפול בעובדים בעלי פיגור שכלי? רשמי/בלתי רשמי?

שילוב

1. מה המידה בה העובדים מקבלים את העובד בעל הפיגור השכלי?

2. האם היה עליכם להתמודד עם התנגדויות, קשיים, עימותים בקרב עובדי הארגון סביב נושא השילוב?

3. האם יש התנגדויות בקרב לקוחות הארגון?

4. האם ישנן התנגדויות בקרב העובדים? בקרב מנהלים? בקרב הנהלת הארגון?

5. האם ישנה מערכת תגמול (חיובית ושליילית) לעובדים בהקשר של שילוב עובדים בעלי פיגור שכלי?

6. האם נערכה הערכה מסודרת באשר לתועלת והצלחה של שילוב עובדים בעלי פיגור שכלי?

7. האם ומתי נערך דיון בדרגים בכירים של הארגון באשר לשילוב עובדים בעלי פיגור שכלי?

מה הם הרקע והמעורבות האישיים שלך בנושא?

האם ישנם היבטים חשובים נוספים בנושא שאתה חושב שחשוב שנדע?

תודה רבה על שיתוף הפעולה.

לסיכום, אודה לך אם תמלא שאלון קצר אודותיך.

- שם המחקר: שילוב אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית בשוק העבודה
- חוקרים: ד"ר חגי כץ, ד"ר עוזי ששון

שאלון למנהל

_____	מה הוא גילך?
<input type="checkbox"/> גבר <input type="checkbox"/> אישה	מין
_____	מהי הגדרת תפקידך בארגון?
_____	כמה שנים את/ה עובד בארגון?
<input type="checkbox"/> פחות מתיכונת <input type="checkbox"/> תיכונת מלאה <input type="checkbox"/> על-תיכונת <input type="checkbox"/> אקדמית	מה היא השכלתך?
<input type="checkbox"/> תואר אקדמי בניהול <input type="checkbox"/> הכשרה ניהולית מקצועית לא אקדמית <input type="checkbox"/> אין לי הכשרה ניהולית ספציפית	מה היא הכשרתך הניהולית?
_____	כמה שנים את/ה בתפקידי ניהול?
_____	כמה שנים ניסיון יש לך בשילוב עובדים בעלי מוגבלות שכלית?
_____	כמה שנים ניסיון יש לך בשילוב עובדים בעלי מוגבלות בכלל?