

כלי מחקר זה נלקח מתוך [מאגר כלי המחקר](#) של קרן שלם התומכת במחקר שמטרתו  
שיפור איכות החיים של אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית והסובבים אותם.

כל המעוניין להשתמש באחד מכלי מחקר מתבקש לפנות לחוקר שערך את המחקר הרלבנטי  
ולוודא את אישור השימוש בכלי מבחינת זכויות יוצרים.

🌀 **שם הכלי:** פרוטוקול ראיון מובנה לעובדים בעלי המוגבלות השכלית-התפתחותית

🌀 **פותח בשנת:** 2014, **על ידי:** ד"ר חגי כץ וד"ר עוזי ששון

|    |                  |                                                                                                                                                                            |
|----|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | מטרת הכלי        | בירור עמדותיהם והתנסויותיהם של העובדים בעלי המוגבלות ששעובדים לצד העובדים ללא המוגבלות השכלית-התפתחותית                                                                    |
| 2  | סוג כלי המחקר    | ראיון מובנה                                                                                                                                                                |
| 3  | אוכלוסיית היעד   | העובדים בעלי המוגבלות ששעובדים לצד העובדים ללא המוגבלות השכלית-התפתחותית                                                                                                   |
| 4  | אופי הדיווח      | ישיר - מהעובדים בעלי המוגבלות שכלית התפתחותית                                                                                                                              |
| 5  | מבנה הכלי        | המחקר התבסס על הפרדיגמה הטרנספורמטיבית (Mertens de Wilamrs, 2009; Stoecker, 2005) הגורסת כי יש לערב גישות מחקר איכותניות וכמותיות על מנת להציע פתרון מחקרי לבעיות חברתיות. |
| 6  | סוג סולם המדידה  | לא רלוונטי                                                                                                                                                                 |
| 7  | סוג הפריטים בכלי | שאלות מובנות                                                                                                                                                               |
| 8  | אורך הכלי        | 14 שאלות                                                                                                                                                                   |
| 9  | מהימנות          | לא רלוונטי                                                                                                                                                                 |
| 10 | תקיפות           | לא רלוונטי                                                                                                                                                                 |

רשימת מחקרי קרן שלם אשר עשו שימוש בכלי:

| מק"ט | שם המחקר                                                                                                         |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 97   | ד"ר חגי כץ, ד"ר עוזי ששון (2014). שילוב אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית בשוק העבודה. אוניברסיטת בן גוריון בנגב. |



[למחקר המלא](#)

[למאגר המחקרים של קרן שלם](#)

**פרוטוקול ראיון מובנה לעובדים בעלי המוגבלות השכלית-התפתחותית**

אני רוצה לשאול אותך כמה שאלות על העבודה שלך.

| כן                       | ככה-ככה                  | לא                       |                                                  |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | האם את/ה מרוצה מהמשכורת שלך?                     |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | האם המנהל מתנהג אליך יפה?                        |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | האם העובדים האחרים מתנהגים אליך יפה?             |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | האם העבודה שאת/ה עושה מתאימה לך?                 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | האם את/ה מבין מה שרוצים ממך בעבודה?              |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | האם כשאת/ה עובדת טוב את/ה מקבלת על זה מילה טובה? |

כמה זמן את/ה עובד/ת בעבודה? \_\_\_\_\_

מה את/ה עושה בעבודה? \_\_\_\_\_

| רוצה להישאר              | רוצה לעזוב               | אין העדפה (לא להציג)     |                                      |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | האם את/ה רוצה להישאר בעבודה הנוכחית? |

| כמה טוב לך עכשיו?                                                                                | כמה טוב יהיה לך בעוד שנה?                                                                        |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <input type="checkbox"/> מאוד<br><input type="checkbox"/> קצת<br><input type="checkbox"/> לא טוב | <input type="checkbox"/> מאוד<br><input type="checkbox"/> קצת<br><input type="checkbox"/> לא טוב | במשפחה   |
| <input type="checkbox"/> מאוד<br><input type="checkbox"/> קצת<br><input type="checkbox"/> לא טוב | <input type="checkbox"/> מאוד<br><input type="checkbox"/> קצת<br><input type="checkbox"/> לא טוב | עם חברים |
| <input type="checkbox"/> מאוד<br><input type="checkbox"/> קצת<br><input type="checkbox"/> לא טוב | <input type="checkbox"/> מאוד<br><input type="checkbox"/> קצת<br><input type="checkbox"/> לא טוב | בריאות   |

בן/ת כמה את/ה? \_\_\_\_\_

מין \_\_\_\_\_ (לא לשאול)