

כלי מחקר זה נלקח מתוך מאגר כלי המחקר של קרן שלם התומכת במחקר שמטרתו שיפור איכות החיים של אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית והסובבים אותם.

כל המעוניין להשתמש באחד מכלי מחקר מתבקש לפנות לחוקר שערך את המחקר הרלבנטי ולוודא את אישור השימוש בכלי מבחינת זכויות יוצרים.

שם הכלי: שאלון דפוסי מנהיגות למנהל-ממונה המשלבים אנשים בעלי מוגבלות שכלית-התפתחותית

פותח בשנת: 2014, על ידי: ד"ר חגי כץ וד"ר עוזי ששון

1	מטרת הכלי	לבדוק את נקודת מבטם של המעסיקים ואת דפוסי השילוב הנהוגים בארגונים.
2	סוג כלי המחקר	שאלון
3	אוכלוסיית היעד	מעסיקים המשלבים אנשים בעלי מוגבלות שכלית-התפתחותית במסגרות השונות
4	אופי הדיווח	עצמי
5	מבנה הכלי	המחקר התבסס על הפרדיגמה הטרנספורמטיבית (Mertens de Wilamrs, 2009; Stoecker, 2005) הגורסת כי יש לערב גישות מחקר איכותניות וכמותיות על מנת להציע פתרון מחקרי לבעיות חברתיות.
6	סוג סולם המדידה	התשובות הוערכו ע"פ סולם ליקרט בן 3 דרגות, מ-1 = לא מסכים, עד 3 = מסכים
7	סוג הפריטים בכלי	שאלות דירוג
8	אורך הכלי	28 שאלות
9	מהימנות	לא צויין
10	תקיפות	לא צויין

רשימת מחקרי קרן שלם אשר עשו שימוש בכלי:

מק"ט	שם המחקר
97	ד"ר חגי כץ, ד"ר עוזי ששון (2014). שילוב אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית בשוק העבודה. אוניברסיטת בן גוריון בנגב.



[למחקר המלא](#)

[למאגר המחקרים של קרן שלם](#)

שאלון דפוסי מנהיגות למנהל-ממונה המשלבים אנשים בעלי מוגבלות שכלית-התפתחותית

מה דעתך על הטענות הבאות?

מסכים - 3	2 – לא בטוח	1 – לא מסכים	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1. אנשים יעזרו בי כאשר תהיה להם בעיה אישית
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2. אני מדגיש את החשיבות של נתינה חזרה לקהילה
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3. אני יכול לומר אם משהו בעבודה לא בדיוק עובד
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4. אני נותן לעובדים את האחריות לקבל החלטות חשובות לגבי עבודתם
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5. ההכשרה וההתפתחות של עובדי חשובה מאוד עבורי
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6. אני מעדיף את הצלחת עובדי יותר מאשר את שלי
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7. אני מאמין במרכזיותם של סטנדרטים אתיים
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8. האושר של העובדים שלי חשוב לי
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9. אני מעוניין לעזור לעובדים בארגון שלי
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10. אני מסוגל לפתור בעיות מסובכות
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	11. אני מעודד את העובדים לפתור בעיות בעבודה בעצמם
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	12. אני מעוניין שהעובדים שלי יגשימו את השאיפות המקצועיות שלהם בארגון
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	13. הצרכים של העובדים שלי חשובים משלי
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14. אני תמיד ישר והגון
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	15. אני מוצא את הזמן לשוחח עם העובדים שלי על נושאים אישיים.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	16. אני מעורב בפעילויות של הארגון
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	17. יש לי הבנה כללית של הארגון ומטרותיו
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	18. אני נותן לעובדים שלי את החופש להתמודד עם אתגרים בדרך העדיפה עליהם
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	19. חשוב לי שהעובדים שלי יפתחו מיומנויות חדשות בעבודה
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	20. אני מקריב את האינטרסים האישיים שלי בשביל צרכי העובדים
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	21. אני לא מתפשר על עקרונות מוסריים כדי להצליח
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	22. אני יודע לזהות מתי העובדים שלי מתוסכלים מבלי לשאול אותם
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	23. אני מעודד את העובדים שלי להתנדב בארגון

מסכים - 3	2 – לא בטוח	1 – לא מסכים	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	24. אני יכול לפתור בעיות בדרכים יצירתיות
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	25. אם העובדים שלי צריכים לקבל החלטות חשובות בעבודה הם לא חייבים להתייעץ איתי
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	26. אני רוצה לדעת מהן המטרות המקצועיות של עובדי
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	27. אני עושה כמיטב יכולתי להקל על עובדי בתפקידם
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	28. אני מעריך יושר על פני רווחים

תודה רבה על שיתוף הפעולה.