

☸ **שם הכלי:** שאלון לבדיקת מחוייבות ארגונית

☸ **מבוסס על שאלון שפותח בשנת:** 1979, **על ידי:** Modway et al.1979

☸ **תורגם לעברית בשנת:** לא צויין, **על ידי:** לא צויין.

1	מטרת הכלי	מטרת הכלי לבחון מחוייבות ארגונית של העובדים מבחינת הזדהות, מעורבות, רצון להשקיע ועוד.
2	סוג כלי המחקר	שאלון
3	אוכלוסיית היעד	צוות עובדים במע"ש
4	אופי הדיווח	דיווח עצמי
5	מבנה הכלי	ההיגדים מחולקים ל-3 מימדי משנה : 1. המידה שבה הפרט מזדהה ומעורב באופן אישי בארגון. 2. רצון להשקיע מאמץ ניכר בשם הארגון. 3. רצון חזק להיות חלק מהארגון. בניתוח השאלון יש להפוך את שאלות 3,7,9,11,12,15 שנוסחו באופן השולל את המחויבות לארגון.
6	סוג סולם המדידה	סקלת התשובות נעה על סולם ליקרט בן 5 דרגות: מ- 1 - מאד לא מסכים, ועד 5 - מאד מסכים.
7	סוג הפריטים בכלי	פריטי דירוג
8	אורך הכלי	15 היגדים
9	מהימנות	דניאל (2006): "השאלון עבר מבחן מהימנות של מבחן-מבחן חוזר על ידי החוקרים Young, Worchel, Woehr (1998) וגם הם מצאו מהימנות של $\alpha = 0.80$ של קרונברך בין הפריטים בשאלון".
10	תקיפות	דניאל (2006): "השאלון עבר תיקוף בשנים האחרונות כפי שעולה ממחקר של Mathieu, Bruvold, Ritchey (2000)".

רשימת מחקרי קרן של"ם אשר עשו שימוש בכלי:

מק"ט	שם המחקר
537	כץ דניאל (2006). הקשר בין הפרטת מע"שים למחויבות, למוטיבציה ולשביעות רצון משכר של צוות העובדים במע"ש במעבר מניהול הרשות מקומית לניהול על ידי ארגונים מהמגזר השלישי והפרטי. אונ' דרבי. מנחה: ד"ר גלברט רפי

שאלון מחוייבות ארגונית

Modway et al.1979

צייני/ באיזו מידה את/ה מסכימ/ה עם כל אחד מההיגדים הבאים:

סמני/ - X ליד התשובה המתאימה לדעתך

מס'	היגדים	1	2	3	4	5
		מאד לא מסכים	לא מסכים	לא בטוח	מסכים	מאד מסכים
1	אני מוכנה/ה להשקיע מאמצים רבים יותר מהרגיל על מנת שמע"ש יצליח.					
2	אני מדברת/עם החברים שלי על כך שזהו מע"ש שטוב לעבוד בו.					
3	אני מרגישה/ה מעט מאד נאמנות למע"ש.					
4	אני מוכנה/ה לקבל כל משימה בכדי שאוכל להמשיך לעבוד במע"ש.					
5	אני מוצאת/ת שהערכים שלי ושל המע"ש מאד דומים.					
6	אני גאה לציין באוזני אחרים שאני חלק מהמע"ש.					
7	אני יכולה/ה לעבוד בארגון אחר באותה מידה אם העבודה תהיה דומה.					
8	המע"ש נותן לי השראה להוציא את הטוב ביותר ממני בביצוע העבודה.					
9	יידרש מעט מאד בכדי לגרום לי לעזוב את המע"ש.					
10	אני שמחה/ה מאד שבחרתי לעבוד במע"ש כשחיפשתי עבודה.					
11	אין הרבה מה להרוויח מלדבוק בתפיסה של המע"ש.					

					12	לעיתים קרובות אני מתקשה להסכים למדיניות של המע"ש לגבי העובדים בו.
					13	אני באמת דואג/ת לגבי העתיד של המע"ש.
					14	בשבילי זה המע"ש הטוב ביותר שאפשר לעבוד בו.
					15	ההחלטה לעבוד במע"ש הייתה טעות מצדי.