

שם הכלי: שאלון פוליטיקה ארגונית

פותח בשנת: 2005 על ידי: יגודה-גדות וקפון (Vigoda-Gadot & Kapun, 2005).

מטרת השאלון לבחון את קיומה של פוליטיקה ארגונית מנקודת מבטו של העובד	מטרת הכלי	1
שאלון	סוג כלי המחקר	2
עובדים במוסדות	אוכלוסיית היעד	3
דיווח עצמי של עובדים	אופי הדיווח	4
חד-מימדי	מבנה הכלי	5
הפריטים מדורגים על סולם ליקרט (1-5). הפריטים נוסחו בצורת היגדים והמשתתפים השיבו את רמת הסכמתם לגבי כל היגד.	סוג סולם המדידה	6
דירוג	סוג הפריטים בכלי	7
השאלון כולל 9 פריטים	אורך הכלי	8
$\alpha=0.89$	מהימנות	9

רשימת מחקרי קרן של"ם אשר עשו שימוש בכלי:

שם המחקר	מק"ט
אמיר אזולאי (2012). הקשר בין תחרות ופוליטיקה ארגונית לבין אימוץ ערכי ניהול חדשים בארגונים המספקים שירותי דיור בקהילה לאנשים עם פיגור שכלי, פגועי נפש וקשישים. מנחה: פרופ' אמנון בהם. אוניברסיטת חיפה.	592

שאלון פוליטיקה ארגונית

ויגודה-גדות וקפון (Vigoda-Gadot & Kapun, 2005)

המשפטים הבאים מתייחסים לתחושותיך לגבי היחסים בין העובדים, היחידות וההנהלה בארגון. הקף בעיגול מספר מ-1 עד 5 המציין את מידת הסכמתך עם כל היגד בסולם 1 (כלל לא מסכים), 2 (די לא מסכים), 3 (נייטרלי), 4 (די מסכים), 5 (מסכים מאוד).

היגד	כלל לא מסכים	די לא מסכים	נייטרלי	די מסכים	מסכים מאוד
העדפה אישית (משוא פנים) ולא הצטיינות קובעת מי מקודם בתפקיד בארגון	1	2	3	4	5
רק מי שעובד קשה בארגון זוכה לתגמול	1	2	3	4	5
אנשים בארגון זה נוטים לבנות את עצמם על חשבון אחרים	1	2	3	4	5
אם עמיתים לעבודה מציעים את עזרתם, זה מפני שהם מצפים להרוויח מזה משהו ולא מפני שבאמת אכפת להם	1	2	3	4	5
תמיד הייתה בארגון זה קבוצת השפעה, שאיש מעולם לא עקף אותה	1	2	3	4	5
מאז שאני עובד בארגון, מעולם לא ראיתי שמדיניות השכר או הקידום נקבעות על פי פוליטיקה	1	2	3	4	5
אנשים כאן, בדרך כלל, לא משמיעים את קולם מתוך פחד או חשש מתגובת האחרים	1	2	3	4	5
ראיתי כאן שינויים במדיניות הארגון, שנעשו רק על מנת לשרת את האינטרסים של מעטים ולא של יחידות שלמות או של הארגון כולו	1	2	3	4	5
קידום בארגון זה, בדרך כלל, ניתן לעובדים שביצועיהם הכי טובים	1	2	3	4	5