

שם הכלי: שאלון שליטה בקבלת החלטות של העובדים ☸

פותח בשנת: 1988, על ידי: בכנר (1988) ☸

1	מטרת הכלי	לבדוק את יכולת העובדים לשנות או לבחור את הקריטריונים לעבודתם: חופש בבחירת אפשרויות הביצוע, הזדמנויות ליוזמות וחופש להחליט מה לעשות בעבודה.
2	סוג כלי המחקר	שאלון
3	אוכלוסיית היעד	עובדים בארגון וולנטרי
4	אופי הדיווח	דיווח עצמי
5	מבנה הכלי	חד מימדי
6	סוג סולם המדידה	התשובות לשאלות בשאלון ניתנות על סולם ליקרט בין 5 דרגות, מ-1 (במידה מועטה מאוד) ל-5 (במידה רבה מאוד). הציון נקבע על פי ממוצע כלל התשובות.
7	סוג הפריטים בכלי	דירוג
8	אורך הכלי	5 פריטים
9	מהימנות	בכנר (1988) דיווח על אלפא קרונברך של 0.87, ופינק (2004) על מהימנות של 0.86
10	תקיפות	לא צויינה

רשימת מחקרי קרן של"ם אשר עשו שימוש בכלי:

מק"ט	שם המחקר
516	פינק נורית (2004). הקשר שבין הרכב ההנהלה בארגון וולנטרי למידת הלחץ, השליטה בקבלת החלטות והקונפליקט התפקידי של העובדים. אונ' בר אילן. תואר שני. מנחה: יורק אהרון.

# שאלון שליטה בקבלת החלטות של העובדים

בכנר, 1988

לפניך מובאים מספר היגדים לגבי מידת השליטה שלך בעבודה. סמך/י בעיגול עד כמה את/ה מסכים/ה עם היגדים אלו.

במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה מסוימת	במידה מועטה	במידה מועטה מאוד	
5	4	3	2	1	1. אני יכול/ה להשתמש ביוזמתי או בכושר שיפוטי בביצוע העבודה
5	4	3	2	1	2. אני חופשי/ה לקבוע כיצד לבצע את עבודתי
5	4	3	2	1	3. אני חופשי/ה לקבל החלטות רבות מה לעשות בעבודתי
5	4	3	2	1	4. יש לי השפעה על מה שקורה בעבודתי
5	4	3	2	1	5. יש לי עצמאות בעבודתי