



שם הכלי: שאלון שביעות רצון משכר עבודה (עובדי מע"ש) 

פותח בשנת: 2006, על ידי: דניאל (2006) 

1	מטרת הכלי	לבחון את שביעות רצונם של עובדי מע"ש משכרם
2	סוג כלי המחקר	שאלון
3	אוכלוסיית היעד	צוות עובדים במע"שים
4	אופי הדיווח	דיווח עצמי
5	מבנה הכלי	חד מימדי
6	סוג סולם המדידה	סולם ליקרט בן 5 דרגות: כאשר 1 - מאד לא מסכים ועד 5 - מאד מסכים.
7	סוג הפריטים בכלי	פריטי דירוג
8	אורך הכלי	4 היגדים
9	מהימנות	במחקר החלוץ שערך החוקר (דניאל, 2006) על 15 מדריכי מע"ש התקבלה מהימנות של 0.81 על פי אלפא של קרונברך.
10	תקיפות	לא צויינה

רשימת מחקרי קרן של"ם אשר עשו שימוש בכלי:

מק"ט	שם המחקר
537	כך דניאל (2006). הקשר בין הפרטת מע"שים למחויבות, למוטיבציה ולשביעות רצון משכר של צוות העובדים במע"ש במעבר מניהול הרשות מקומית לניהול על ידי ארגונים מהמגזר השלישי והפרטי. אונ' דרבי. מנחה: ד"ר גלברט רפי

שביעות רצון משכר עבודה (עובדי מע"ש)

דניאל, 2006

נא צייני באיזו מידה את/ה מסכימ/ה עם כל אחד מהמשפטים הבאים:

סמן X ליד ההיגד המתאים לדעתך

מס	היגדים	1. כלל לא מסכים	2. מסכים במידה מועטה	3. מסכים במידה בינונית	4. מסכים במידה רבה	5. מסכים במידה רבה מאד
1	אני מרגיש/ה שהשכר המשולם לי כיום הולם את כישורי.					
2	אני מרגיש/ה שהשכר מתאים לרמת ההשקעה שלי בעבודה.					
3	אני מרגיש/ה שמשלמים לי טוב על מה שאני עושה.					
4	אני מרגיש/ה שצריך לשלם לי יותר ממה שאני מרוויח/ה היום.					