

☸ שם הכלי: כרטיס עובד – הערכת התנהגות

☸ פותח בשנת: 2010, על ידי: יבזורי, 2010

1	מטרת הכלי	כרטיס עובד נבנה לצורך הערכת יכולות ביצוע (Performance capacity) בעבודה. הכלי בודק יישום מרכיבים מכישורים 'רכים' של מסוגלות תעסוקתית המוכרים בהגדרות בארץ ובעולם בהתנהגות בעבודה (נאון, קינג, וולדה-צדיק, 2006; תב"ת, 2006; תמיר ונוימן, 2007; Cotton, 2001). מטרתו למדוד את הישגי התלמיד על פי תפיסת המדריכים במקומות העבודה.
2	סוג כלי המחקר	שאלון
3	אוכלוסיית היעד	תלמידים עם פיגור שכלי הלומדים בחינוך מיוחד
4	אופי הדיווח	
5	מבנה הכלי	כרטיס עובד מדרג תשעה מרכיבים אותם משתתפי התוכנית לומדים באופן עיוני וחווים בהתנסויות בעבודה. המרכיבים מייצגים יכולות בסיסיות בתחומי ניהול זמן, הופעה חיצונית והתנהגות במקום עבודה, יכולות עבודת צוות, יכולות הבנה של ארגון וסביבת עבודה, גישה חיובית כלפי עבודה, יכולת למידה מתמשכת ועבודה בבטיחות. בצידו האחד של הכרטיס מפורטים מדדי הכרטיס ובצידו השני של הכרטיס מוערכים הישגי התלמיד בציון מועדי ההערכה. להלן פירוט המרכיבים: נוכחות, התנהגות והופעה מותאמת, שמירה על כללי בטיחות, התמדה, קבלת סמכות מדריך, עבודת צוות, ביצוע עבודות, יוזמה, עצמאות בעבודה.
6	סוג סולם המדידה	כל המרכיבים למעט מרכיב 'נוכחות' דורגו על סולם מ-1 עד 10. 1 – סימל חוסר הצלחה, 5 – סימל הצלחה חלקית ו-10 סימל הצלחה מלאה. ממוצע שמונת המדרגים הוא הציון הכללי הניתן לכרטיס עובד.
7	אורך הכלי	הערכה ב 10 מרכיבים
8	מהימנות ותקיפות	בבדיקת מהימנות מבחן חוזר שנערכה במחקרה של יבזורי (2010), התקבלו תוצאות המצביעות על מהימנות מבחן חוזר טובה לכרטיס עובד. תוקף לא נבדק במחקר זה אך ביסוס כרטיס עובד על הגדרות מסוגלות תעסוקתית בביטוח לאומי בארץ ובחו"ל מחזק את תוקף התוכן שלו.

רשימת מחקרי קרן של"ם אשר עשו שימוש בכלי:

מק"ט	שם המחקר
562	יונת יבזורי (2010). תכנית מעבר לחיי עבודה לתלמידים עם מוגבלות שכלית הלומדים בחינוך מיוחד. מנחה: ד"ר זק"ש דליה, פרופ' רייטר שונית. אונ' חיפה.

