

שם הכלי: שאלון להערכת סיבות לנשירה מתכנית תעסוקה נתמכת

פותח במקור בשנת: 2003, על ידי: מנדלר ונאון (2003).

1	מטרת הכלי	לבחון את הסיבות לנשירה ותיעוד הנתונים והלקחים עשויים לצמצם את תופעת הנשירה בתעסוקה הנתמכת.
2	סוג כלי המחקר	שאלון
3	אוכלוסיית היעד	נושרים מתכנית "תעסוקה נתמכת"
4	אופי הדיווח	דיווח של המעסיק, מדריך מלווה והחניך עצמו.
5	מבנה הכלי	לא צויין
6	סוג סולם המדידה	הערכה על גבי סולם ליקרט בן 5 דרגות, מהערכה "גבוהה מאוד" עד "נמוכה מאוד"
7	סוג הפריטים בכלי	פריטים סגורים ושאלות פתוחות
8	אורך הכלי	כ- 13 שאלות
9	מהימנות ותקיפות	לא צויינו במחקר
10		

רשימת מחקרי קרן של"ם אשר עשו שימוש בכלי:

מק"ט	שם המחקר
44	ד"ר אזרחי יעקב (2009). עבודה נתמכת ברצף שירותי תעסוקה. מרטנס הופמן.
4	מנדלר דליה, נאון דניז (2003). הערכת תוכנית של תעסוקה נתמכת לאנשים עם פיגור שכלי המופעלת בידי אלווין ירושלים. מכון ברוקדייל.

שאלון להערכת סיבות לנשירה מתכנית תעסוקה נתמכת

מנדלר ונאון, 2003

תחקור סיבות לנשירה

תחקור הסיבות לנשירה ותיעוד הנתונים והלקחים עשויים לצמצם את תופעת הנשירה בתעסוקה הנתמכת. כדי לעשות זאת, יש למלא את הטופס הבא לאחר כל נשירה של חניך מהתוכנית.

תחילה, כתוב את ההתרשמויות שלך בנושא, לאחר מכן קבל חוות דעת של המעסיק, וקיים שיחה עם החניך שנשר.

תאריך _____ שם המדריך _____ מע"ש _____

1

פרטי רקע

1. שם החניך _____ ת.ז. _____

2. מין: 1. זכר 2. נקבה

3. גיל: _____ שנים.

4. וותק בחודשים עד לנשירה _____ חודשים.

5. מספר שעות עבודה בחודש _____ שעות.

2

הערכת המדריך המלווה

נא התייחס לסיבות לנשירה באופן בלתי תלוי בשיחה עם החניך ובהערכת המעסיק.

נמוכה מאד	די נמוכה	בינונית	די גבוהה	גבוהה מאד	לפניך היבטים שונים. נסה להעריך את רמת העובד בעבודתו לפני הנשירה בהיבטים אלה.
1	2	3	4	5	1. עמידה בכללי המשמעת (הגעה בזמן לעבודה, נשמע להוראות וכו')
1	2	3	4	5	2. מקצועיות (תפקוד) בעבודה
1	2	3	4	5	3. עצמאות בעבודה
1	2	3	4	5	4. אחריות (ניתן לסמוך עליו בתפקידו)
1	2	3	4	5	5. מוטיבציה לעבודה
1	2	3	4	5	6. השתלבות חברתית (לפי המקובל במקום)
1	2	3	4	5	7. שביעות רצון בעבודה
1	2	3	4	5	8. התועלת/ תרומה למקום העבודה

9. מה היו הסיבות העיקריות לנשירת העובד ממקום עבודתו? (ענה במילים שלך ואח"כ סמן 2 סיבות עיקריות בסולם)

1. לא מתאים 2. לא מתאים פיזית 3. לא מתאים אישיותית/ 4. לא מתאים 5. בעיות משמעת/ 6. יחס של

מקצועית 7. סביבת עבודה לא 8. שינויים במקום העבודה 9. סיבה אחרת

עובדים מתאימה (רעש, (צמצום כ"א, ירידה אחרת

אחרים לכלוך וכד') בהיקף העבודה)

10. האם החניך התאים להשמה במקום הנוכחי?

5. התאים מאד 4. די התאים 3. ככה- ככה 2. לא כל כך התאים 1. מאד לא התאים

11. האם ניתן היה למנוע את הנשירה? 1. לא 2. כן

הסבר את תשובתך

12. האם תפנה למעסיק חניכים נוספים להשמה? 1. לא 2. כן

13. האם תפנה את החניך למקומות תעסוקה נוספים? 1. לא 2. כן

3

הערכת המעסיק

נמוכה מאד	די נמוכה	בינונית	די גבוהה	גבוהה מאד	לפניך היבטים שונים. נסה להעריך את רמת העובד בעבודתו לפני הנשירה בהיבטים אלה.
1	2	3	4	5	1. עמידה בכללי המשמעת (הגעה בזמן לעבודה, נשמע להוראות וכו')
1	2	3	4	5	2. מקצועיות (תפקוד) בעבודה
1	2	3	4	5	3. עצמאות בעבודה
1	2	3	4	5	4. אחריות (ניתן לסמוך עליו בתפקידו)
1	2	3	4	5	5. מוטיבציה לעבודה
1	2	3	4	5	6. השתלבות חברתית (לפי המקובל במקום)
1	2	3	4	5	7. שביעות רצון בעבודה
1	2	3	4	5	8. התועלת/ תרומה למקום העבודה

9. מה היו הסיבות העיקריות לנשירת העובד ממקום עבודתו? (למעסיק: ענה במילים שלך ואח"כ סמן 2 סיבות

עיקריות בסולם)

-
-
1. לא מתאים 2. לא מתאים פיזית 3. לא מתאים אישיותית/ 4. לא מתאים 5. בעיות משמעת/
- מקצועית התנהגותית מוטיבציונית אלימות
6. יחס של 7. סביבת עבודה לא 8. שינויים במקום העבודה 9. סיבה אחרת
- עובדים מתאימה (רעש, (צמצום כ"א, ירידה _____
- אחרים לכולך וכד') בהיקף העבודה) _____
- _____

10. האם החניך התאים להשמה במקום הנוכחי?

5. התאים מאוד 4. די התאים 3. ככה- ככה 2. לא כל כך התאים 1. מאוד לא התאים

11. האם ניתן היה למנוע את הנשירה? 1. לא 2. כן

_____ הסבר את תשובתך

12. האם תהיה מוכן לקבל לעבודה עובד אחר עם פיגור שכלי? 1. לא 2. כן

שיחה עם החניך שנשר

4

מטרת השיחה ללמוד על הסיבות לנשירה. רצ"ב מספר שאלות עזר לאיתור הגורמים לכך.

העבודה

1. האם אהבת את העבודה שלך? 1. לא 2. כן

2. האם העבודה הייתה מעניינת? 1. לא 2. כן

3. האם היה ברור לך מה צריך לעשות בעבודה? 1. לא 2. כן

4. האם היה לך אל מי לפנות במקרה של קושי בעבודה? 1. לא 2. כן

5. קשיים מיוחדים

סביבת העבודה

6. האם היה נעים לך עם העובדים האחרים? 1. לא 2. כן

7. האם העובדים והמנהל התייחסו אליך יפה? 1. לא 2. כן

8. האם נוח לך במקום העבודה (שקט, נקי וכו')? 1. לא 2. כן

9. מה הסיבות העיקריות שבגללן אתה צריך לעזוב את מקום העבודה? (שאל שאלה פתוחה. כתוב במלל את התשובות של החניך ואח"כ סמן את 2 הסיבות העיקריות לנשירה עפ"י החניך)

1. לא מתאים מקצועית	2. לא מתאים פיזית	3. לא מתאים אישיותית/ התנהגותית	4. לא מתאים מוטיבציונית	5. בעיות משמעת/ אלימות
---------------------	-------------------	---------------------------------	-------------------------	------------------------

6. יחס של עובדים אחרים	7. סביבת עבודה לא מתאימה (רעש, לכלוך וכד')	8. שינויים במקום העבודה (צמצום כ"א, ירידה בהיקף העבודה)	9. סיבה אחרת
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

10. עד כמה היית רוצה להישאר במקום העבודה הנוכחי?

1. מאד לא רוצה 2. לא כ"כ רוצה 3. די רוצה 4. רוצה מאד

מכל הידע שצברת, נא סכם :

1. הסיבות לנשירה –

- | | | | | |
|------------------------------|--|---|----------------------------|---------------------------|
| 1. לא מתאים
מקצועית | 2. לא מתאים פיזית | 3. לא מתאים אישיותית/
התנהגותית | 4. לא מתאים
מוטיבציונית | 5. בעיות משמעת/
אלימות |
| 6. יחס של
עובדים
אחרים | 7. סביבת עבודה לא
מתאימה (רעש,
לכלוך וכד') | 8. שינויים במקום העבודה
(צמצום כ"א, ירידה
בהיקף העבודה) | 9. סיבה אחרת | |
| _____ | _____ | _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ | _____ | _____ |

2. האם ניתן היה למנוע את הנשירה דרך שיפור של : (ניתן לציין יותר מתשובה אחת)

- | | | | | |
|------------------|--------------------------|-------------------------------|------------------------|-----------------------------------|
| 1. המיון | 2. הכנה והכשרת
החניך | 3. תיאום ציפיות מול
המעסיק | 4. הכנה לצוות
העובד | 5. ליווי ומעקב אחרי
החניך |
| 6. קשר עם המעסיק | 7. קשר עם משפחת
החניך | 8. אחר _____ | | 9. לא ניתן היה
למנוע את הנשירה |
| _____ | _____ | _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ | _____ | _____ |

הסבר תשובתך _____

3. לקחים שיש לך לגבי השמות בעתיד?
