

שם הכלי: שאלון מושגים

פותח בשנת: 2010, על ידי: יבזורי (2010)

1	מטרת הכלי	לבדוק הבנה והכללה של ידע שנלמד בתוכנית על מושגים ממסוגלות תעסוקתית.
2	סוג כלי המחקר	שאלון
3	אוכלוסיית היעד	תלמידים עם פיגור שכלי הלומדים בחינוך מיוחד
4	אופי הדיווח	
5	מבנה הכלי	שאלון מושגים בודק שמונה מושגים המיצגים מרכיבים משלוש הקבוצות: מכישורים בסיסיים נכללו המושגים 'סביבת עבודה', 'שכר עבודה' ו'זכויות עובד'; מכישורים אישיים נכללו המושגים 'נוכחות בעבודה', 'בטיחות בעבודה' ו'יזמה'; מכישורי עבודת צוות נכללו המושגים 'עבודת צוות' ו'קבלת סמכות'.
6	תיאור המבדק	השאלון כולל 16 תיאורים של מצבים מעולם העבודה. כל מצב מתאר יישום והעברה של מושג אחד מבין שמונה מושגים. ליד כל תיאור מצב ניתנת לנבדק אפשרות לסמן לאיזה עולם תוכן המצב מתקשר מבין שלוש אפשרויות. המצבים מתארים התנסויות יום יומיות שחווים עובדים בסביבות עבודה שונות והם נבחרו בהתאם ליכולתם לייצג את המושגים שנלמדו. עריכת המצבים נעשתה באופן שכל מושג מופיע פעמיים בהקשר נכון למצב המתואר ו- 3-4 פעמים בהקשר שאינו נכון. למתקשים בקריאה ניתן להקריא את השאלון.
7	סוג סולם המדידה	הציון לכלל המבחן ניתן על מספר התשובות הנכונות והוא נע בין 0 ל- 16.
8	אורך הכלי	16 תיאורים
9	מהימנות ותקיפות	לפני תחילת העברת המחקר נערך מחקר מקדים (מחקר פיילוט) לצורך בניית תוקף מבחין לשאלון ומהימנות מבחן חוזר. שלב שני של תיקוף שאלון מושגים נעשה במסגרת המחקר הכללי בתחילת העברת התוכנית. בשלב זה נבחן תוקף מבנה לשאלון באמצעות בדיקת הקשר בין תשובות אוכלוסיית המחקר לשאלון מושגים לבין תשובותיהם למבדק מב"ת. הקשרים נמדדו באמצעות מתאם פירסון ונבחן הקשר בין שאלון מושגים לכל אחד ממרכיבי מב"ת ובין ציון מב"ת כללי.

רשימת מחקרי קרן של"ם אשר עשו שימוש בכלי:

מק"ט	שם המחקר
562	יונת יבזורי (2010). תכנית מעבר לחיי עבודה לתלמידים עם מוגבלות שכלית הלומדים בחינוך מיוחד. מנחה: ד"ר זק"ש דליה, פרופ' רייטר שונית. אונ' חיפה.

שאלון מושגים

יבזורי, 2010

הוראות: לפניך 16 תיאורים של מצבים בחיי עבודה. סמן/י בעיגול מושג אחד מתוך שלוש אפשרויות שמתקשר הכי נכון בעיניך למצב המתואר.

תאור מצב	מושגים (יש לסמן מושג אחד בלבד)
אילן הזהיר את כל העובדים במאפייה מפני רצפה חלקה	1. זכויות עובד 2. בטיחות בעבודה 3. נוכחות בעבודה
המדריך דיווח שסיגלית אינה מגיעה לעבודה בקביעות – החודש החסירה 2 ימי עבודה.	1. שכר עבודה 2. יחסי עבודה 3. נוכחות בעבודה
בביקור שערכנו במפעל התרשמנו מהניקיון והשקט ששררו במפעל, למרות שהיה שם ציוד רב.	1. סביבת עבודה 2. יוזמה בעבודה 3. שכר עבודה
בראיון העבודה אילנה דאגה לשאול את המנהל אם היא תקבל תשלום עבור ימי מחלה, במידה והיא תחלה.	1. בטיחות בעבודה 2. זכויות עובד 3. סביבת עבודה
אלון הגיע חדש לעבודה, מיד ערך הכרות עם הצוות והמנהל ובחר לשבת ליד דנה, כי ראה שהיא מוגבלת בניידות ורצה לעזור לה.	1. קבלת סמכות מדריך בעבודה 2. יחסי עבודה 3. שכר עבודה

<p>1. בטיחות בעבודה.</p> <p>2. קבלת סמכות מדריך בעבודה</p> <p>3. שכר עבודה</p>	<p>שני קיבלה החודש שכר חודשי של 2500 ₪ בתמורה לעבודתה בפעוטון.</p>
<p>1. קבלת סמכות מדריך בעבודה</p> <p>2. זכויות עובד</p> <p>3. סביבת עבודה</p>	<p>דן למד לשמוע להוראות של המדריכה שרה במשתלה ומשתדל לפנות אליה לבקשת עזרה כשהוא לא יודע מה עליו לעשות.</p>
<p>1. סביבת עבודה</p> <p>2. יוזמה בעבודה</p> <p>3. שכר עבודה</p>	<p>בביקור שערכנו במפעל הנקניקים ראינו שכל העובדים לובשים כפפות חד פעמיות על ידיהם, בגדים לבנים וכובע</p>
<p>1. בטיחות בעבודה</p> <p>2. קבלת סמכות מדריך בעבודה</p> <p>3. נוכחות בעבודה</p>	<p>גלית טרחה וצלצלה לגננת להודיע כי תעדר מחר מהעבודה בשל נסיעה משפחתית לאילת</p>
<p>1. יוזמה בעבודה</p> <p>2. שכר עבודה</p> <p>3. יחסי עבודה</p>	<p>רחלי מתווכחת כל הזמן עם החברים בעבודה ודורשת לשמוע רק גלגל"צ</p>
<p>1. סביבת עבודה</p> <p>2. בטיחות בעבודה</p> <p>3. זכויות עובד</p>	<p>אוהד דאג לעבוד משקפי מגן כששייף את מוצרי העץ בנגריה</p>
<p>1. יוזמה בעבודה</p> <p>2. נוכחות בעבודה</p>	<p>קרן הציעה להביא סופגניות לקשישים במועדון שהיא עובדת בו</p>

3. שכר עבודה	
1. קבלת סמכות מדריך בעבודה 2. בטיחות בעבודה 3. שכר עבודה	לגיא הציעו לשלם שכר מינימום תמורת עבודתו כעוזר לתחזוקה בברכה
1. סביבת עבודה 2. זכויות עובד 3. יחסי עבודה	עמירם ברר עם המנהל לגבי החזר הוצאות נסיעה לעבודה בגינון בעירייה
1. יוזמה בעבודה 2. קבלת סמכות מדריך בעבודה 3. סביבת עבודה	בסיום השנה סיוון הציעה לעובדים, שיערכו מסיבת ריקודים בדשא בכניסה למפעל
1. בטיחות בעבודה 2. שכר עבודה 3. קבלת סמכות מדריך בעבודה	נטע הכינה טבלת השקיה שבועית לגינה כפי שחן המדריכה ביקשה והסבירה איך לבצע

שם ממלא השאלון _____ תאריך _____ מס' תשובות נכונות (__)