

שם המחקר : הקשר בין סגנון מנהיגות, אקלים תעסוקתי, ערכי עבודה ותחושת חוללות עצמית בקרב

עובדים בעלי פיגור שכלי במסגרות תעסוקתיות מוגנות

שנה : 2009

מס' קטלוגי : 29

שם החוקר : ד"ר דובדבני אילנה, ביה"ס לעבודה סוציאלית, הפקולטה למדעי הרווחה

והבריאות, אוניברסיטת חיפה.

ד"ר לוריא גיל, החוג לשירותי אנוש, הפקולטה למדעי הרווחה והבריאות,

אוניברסיטת חיפה.

### המלצות למחקרי המשך

שאלון האקלים התעסוקתי נבנה לצורך מחקר זה ועל כן נעשה בו שימוש ראשוני. יש מקום להמשך שימוש בכלי של אקלים תעסוקתי לצורך בדיקת השפעת תפיסות אלו על תהליך השיקום במע"ש. ייתכן וכדאי לבחון את תוצאות תהליך השיקום גם דרך מקורות אחרים מלבד המשתקמים עצמם (משפחות, הערכות של אנשי מקצוע על התקדמות התהליך השיקומי). תיקוף כלי זה ושימוש בו למשוב יכול לספק כלי עבודה משמעותי לשיפור השיקום התעסוקתי במע"ש. מאחר ולא נמצאו מחקרים העוסקים בערכי עבודה של אוכלוסייה ייחודית זו, נעשה שימוש בשאלון ערכי עבודה המיועד לדיווח עצמי של אנשים נורמטיביים אשר נעשו בו התאמות. מאחר ומדובר באוכלוסייה הלוקה בפיגור שכלי הצטרכנו לערוך שינויים מהותיים בשאלון המקורי, להוריד שאלות ולשנות נוסחים על מנת לפשט כמה שניתן את השאלות. במחקרים עתידיים רצוי להשתמש בשאלון ערכים פשוט וקונקרטי יותר המיועד לאוכלוסייה ייחודית זו.