

ראשון 25 ינואר 2014
כ"ה שבט תשע"ד

הנדון : קול קורא להצעה עבור סקר בנושא :

עמדות אנשי צוות במסגרות כגורם מניע לפעילות גופנית עבור אנשים עם מש"ה

קרן שלם, העוסקת בפיתוח שירותים לאנשים עם מוגבלות שכלית בקהילה מבקשת לקבל הצעות לעריכת סקר בנושא הנ"ל :

❖ להלן הרקע –

קרן שלם מבקשת לקבל הצעות לעריכת סקר שיבחן את עמדות אנשי הצוות במסגרות כגורם מניע לפעילות גופנית עבור אנשים עם מש"ה.

❖ להלן התוצר המבוקש –

א. סקירת ספרות אקדמית ורקע מדעי עדכני מהארץ והעולם בהקשר לנושא.

ב. איסוף נתונים ממס' מסגרות מרצף השירותים לטיפול באדם עם מש"ה בקהילה (דיוור בקהילה, מע"ש, מרכזי יום ומועדון חברתי) בהתייחס לשאלות הבאות :

- מהן *העמדות של מנהל המסגרת כלפי החשיבות של פעילות גופנית של החניכים במסגרת.
- מהן *העמדות של המדריכים במסגרת כלפי החשיבות של פעילות גופנית של החניכים במסגרת.
- מהן *העמדות של המדריכים/מנהלים במסגרת כלפי החשיבות של פעילות גופנית לגבי עצמם.
- האם יש פעילות ספורטיבית כלשהי במסגרת? אילו סוגים? מה התדירות? באיזה פורמט : קבוצתי או אישי?
- האם ישנם אנשי מקצוע ועזרים לפעילות ספורטיבית במסגרת? מדריך ספורט, חדר כושר, מתקני חצר ועוד.
- האם ישנם תנאים המאפשרים פעילות גופנית? הערות :

* יש להשתמש בשאלוני עמדות מוכרים ותקפים בתחום הפעילות הגופנית

* יש לבצע גם איסוף נתונים דמוגרפיים/נתוני רקע של המסגרות והנסקרים.

* לשיקול המציע פורמט ביצוע איסוף הנתונים (סקר מקוון/טלפוני/פנים אל פנים)

* בעת בניית הדגימה יש להתחשב בייצוג של רמות התפקוד השונות של החניכים במסגרות.

ג. עיבוד וניתוח הנתונים בהקשרים שיוחלט עליהם **בשיתוף המזמין**.

(דוגמאות להקשרים: הקשר בין עמדת המנהל/מדריך לגבי עצמו לבין עמדתו כלפי החניכים, הקשר בין עמדת המנהל/המדריך כלפי חשיבות פעילות גופנית בקרב החניכים לבין מה שקורה בפועל במסגרת, הקשר בין עמדת המנהל לעמד המדריכים, הבדלי עמדות בין המינים (גברים מול נשים) הבדלים בין מגזרים (ערבים /יהודים) דת (חילוניים/דתיים) גיל (צעירים /מבוגרים), הקשר בין עמדות המנהל/המדריך לבין רמת התפקוד של החניכים ועוד..)

ד. כתיבת דו"ח מסכם אשר יציג את הממצאים, מסקנות והמלצות.

ה. הצגת הממצאים בקונגרס ווינגייט למדעי הספורט והפעילות הגופנית לשנת 2014 אשר יערך בתאריכים 12-15 יוני 2014.

❖ הצעה הראשונית תכלול –

- א. הצעה קצרה (abstract) לעבודה זו, שאינה עולה על 2 עמודים ברווח כפול והכוללת, בין היתר, את שיטת העבודה המוצעת ואת מרכיבי הסקר העיקריים.
- ב. קורות חיים של המציע ורשימת פרסומים, תוך הדגשת הפריטים המצביעים על בקיאותו של המציע בנושא שבנדון.
- ג. הצעת מחיר עבור תוצרים א'-ה'.

❖ דגשים נוספים –

- א. תהליך איסוף הנתונים יהיה מחוייב באישור יח' המחקר של משרד הרווחה.
- ב. שם מבצע הדוח יופיע, אולם זכויות היוצרים תהיינה של הקרן.

❖ לוחות זמנים –

המועד האחרון להגשת ההצעה הוא ה- 14/02/2014 והמועד המאוחר ביותר להשלמת הסקר והגשת הדו"ח המסכם הוא לא יאוחר מה-30/05/14.

חשוב לקחת בחשבון את לוח הזמנים הצפוף בשל המחויבות להציג את הממצאים בקונגרס ביוני 2014.

❖ קריטריונים לשיפוט ההצעות –

משקלות באחוזים	קריטריון
15	נסיון בביצוע מחקרים לגבי האוכלוסייה או הנושא הנדון
10	ניסיון בתחום המחקרי ופירוטומים קודמים
20	הערכת כלי המחקר המוצעים
15	הערכת שיטת המחקר המוצעת
5	גודל המדגם המוצע
15	מידת ההתאמה לבקשת הקול הוקרא
20	עלות מוצעת
100	סה"כ

❖ תנאי תשלום :

שוף + 30 , כנגד הצגת חשבונית, אישור ניהול ספרים, ניכוי מס במקור.

לפרטים ניתן לפנות באמצעות המייל : [sganot@kshalem.org.il/](mailto:sganot@kshalem.org.il)

בברכה,

שרון גנות

מנהלת תחום ניהול ידע

קרן שלם

