

שם העבודה : עמדות אנשי צוות במגזר הערבי כלפי שילובם של אנשים מפגרים בקהילה ☸

שנה : 2001 ☸

מס' קטלוגי : 508 ☸

שם המגיש : מזאווי-מרגיה מייסא ☸

עבודת גמר לתואר מוסמך, בית הספר לעבודה סוציאלית, הפקולטה ללימודי רווחה ובריאות, ☸

אוניברסיטת חיפה

### תקציר המחקר

עמדותיהם של אנשי צוות מקצועיים וסמך מקצועיים אשר באים בקשר עם אוכלוסיית הפיגור השכלי, הן בעלות השלכות נרחבות על תהליך השיקום של אוכלוסייה זו ושילובה באוכלוסייה הכללית. מטרת המחקר היתה לבחון את השפעתם של משתנים שונים על עמדות אנשי הצוות הערביים כלפי שילוב האדם המפגר בקהילה. שאלת המחקר המרכזית שנבדקה היתה האם עמדות אנשי הצוות תימצאנה קרובות לתפיסת הנורמליזציה, באם יימצאו הבדלים בין צוות מקצועי לסמך מקצועי והאם יימצאו הבדלים בין המסגרות השונות (לשכות רווחה, מעונות פנימייה ודיור קהילתי).

ממצאי המחקר העיקריים הנם כי אנשי צוות מקצועיים הם בעלי עמדות חיוביות יותר כלפי שילוב האדם המפגר בקהילה, מאשר אנשי צוות סמך מקצועיים.

מכאן שהכשרת עובד סמך מקצועי והכנתו לפעילות עם אנשים בעלי פיגור שכלי, עשויה למתן חרדות ודעות קדומות בבואו לעבוד עם האוכלוסייה, גם אם היה במגע עם אוכלוסייה זו בעבר. ידע והכשרה מקצועית הולמת בזמן קליטתו ושיבוצו של העובד במערכת, יתרמו לפיתוח מיומנויות התנהגותיות ומיומנויות תפקודיות נורמטיביות, כלפי האדם עם הפיגור.