

שם המחקר מעמדו של אדם עם פיגור שכלי במפעל מוגנים רבי נכויות ☸

רשות המחקר : אונ' חיפה ☸

שנה : 2004 ☸

מס' קטלוגי : 6 ☸

שמות החוקרים : ד"ר דובדבני אילנה, ביה"ס לעבודה סוציאלית, אוניברסיטת חיפה ☸

ד"ר נאור רות, ביה"ס לעבודה סוציאלית, אוניברסיטת בר אילן

המלצות למחקרי המשך

על פי נתוני מחקר זה ניתן להמליץ לערוך ניסוי בו יינתנו במפעלים רב נכוטיים שירותים מקבילים לאנח הניתנים במע"ש, בהיקף כוח אדם העובד במע"ש ועל פי רמת ההשכלה וסוג ההשכלה של העובדים במע"ש. במקרה כזה ניתן יהיה לערוך מחקר נוסף באשר לתחושת הבדידות וההסתגלות במפעלים רב נכוטיים. תמונת המצב כפי שעולה כיום מתוך מחקר זה תומכת בפיתוח של תעסוקה עם פעילות חינוכית טיפולית המהווה כר צמיחה טוב יותר לאנשים עם פיגור. כמו כן, יש לחקור משתנים נוספים הקשורים לתעסוקת האנשים עם הפיגור השכלי, כגון הרמה המקצועית אליה מגיעים המועסקים במפעלים הרב-נכוטיים לעומת רמתם המקצועית של המועסקים במע"ש על מנת לבדוק באיזו מידה העבודה במפעל רב-נכויות מקדמת את הרמה התעסוקתית של האנשים עם הפיגור. כמו כן, לאור העובדה כי השילוב במפעלים רב-נכוטיים הוא יחסית חדש יש לבדוק את השפעת משך הזמן שבו נמצא האדם במפעל רב נכוטי על מנת לעקוב אחר השתלבותו החברתית לאורך זמן. יתכן כי המימצאים הנוכחיים הם פועל יוצא של משך הזמן הקצר שבו נמצאים האנשים עם הפיגור במפעלים הרב נכוטיים, אולם במשך הזמן יתכן שינוי לטובה במעמדם החברתי לאור ההיכרות היותר אישית עם האנשים.

השלכה יישומית נוספת היא להקים גוף אשר יקבע מדיניות וקונספציה שיקומית לכלל המפעלים המוגנים ובתוכם גם מפעלים מוגנים ואנשים עם פיגור. גוף זה יכול לבנות סוג של תוספות שיקומיות המדורג בהתאם לסוג הנכות ורמת התפקיד, כאשר מטרת המפעלים תהפוך להיות רחבה יותר מאשר התקדמות בתעסוקה,

המחקר הנוכחי הוא ראשון מסוגו בנושא. משום כך לא ניתן היה לבודד מספר משתנים היכולים להשפיע על תוצאות המחקר. למשל, משתנה הזמן ומשקלו על התוצאות. חשוב לערוך מחקר אורך שיבדוק את יציבות התוצאות לאורך זמן. כמו כן, לא נבדקו הרקע המקצועי, שיטת העבודה ומעורבות הצוות במפעלים הרב נכוטיים לעומת הצוות במע"ש. יש מקום לראיין את הצוות במפעלים הרב-נכוטיים, לבדוק את עמדתם כלפי שילוב אנשים עם פיגור שכלי, וכן את מידת ההכשרה שהם קבלו לעבוד עם אוכלוסייה ספציפית זו. יתכן כי הכשרה ספציפית לעבודה עם אוכלוסייה זו הייתה תורמת רבות לשילוב צולח יותר של האנשים עם הפיגור במפעלים הרב-נכוטיים.

כמו כן, יש מקום לחקור את טיב העבודה המתבצעת במפעלים הרב-נכוטיים, איכותה והתאמתה לשוק החופשי לעומת העבודה המתבצעת במסגרות במע"ש. היבטים אלה אינם נפרדים ממערך השיקום התעסוקתי ויש להם תרומה רבה לתהליך זה.

לאור כל זאת, יתכן ולא ניתן להשוות בין שני המסגרות כפי שהדבר נעשה במחקר זה, אלא לבחון לאיזו אוכלוסייה מתאימה כל מסגרת, בהנחה כי לאנשים שונים מתאימות מסגרות שונות, ואם הכנסת שינויים מתאימים במפעלים הרב-נכוטיים, כגון פעילות יותר טיפולית, אישית וקבוצתית, עם כוח אדם מתאים, התוצאות תהיינה שונות לחלוטין.

مؤسسة "شاليم"
لتطوير خدمات للشخص ذو
التخلف العقلي في السلطات المحلية

The Shalem Fund
for Development of Services for People with
Intellectual Disabilities in the Local Councils

פיתוח שירותים לאדם עם מוגבלות שכלית
התפתחותית ברשויות המקומיות



מומלץ כי המחקרים הבאים יבדקו בצורה יותר רחבה את מכלול המשתנים- הן הצעסוקטיים והן החברתיים
על מנת לקבל תמונה יותר מהימנה.