

שם העבודה : נכונות מעסיקים להעסיק אדם עם פיגור שכלי לאור תקנות שכר מינימום מותאם

שנה: 2013

מס' קטלוגי : 591

שם המגיש : מעיין פיין

שם המנחה : בהנחיית: פרופ' אילנה דובדבני

עבודת גמר מחקרית המוגשת כמילוי חלק מהדרישות לקבלת תואר "מוסמך האוניברסיטה" אוניברסיטת חיפה, ביה"ס לעבודה סוציאלית.

המלצות למחקר המשך-

מחקר מעקב לאחר 5 שנים אשר יבדוק כיצד השפיעה הטמעת ההתקנות לאורך זמן, כיצד יושם שיווק חברתי.