

- ☼ שם העבודה : הקשר בין הפרטת מעשים למחויבות, למוטיבציה ולשביעות רצון משכר של צוות העובדים במעש במעבר מניהול הרשות מקומית לניהול על ידי ארגונים מהמגזר השלישי והפרטי
- ☼ שנה : 2006
- ☼ מס' קטלוגי : 537
- ☼ שם המגיש : כץ דניאל
- ☼ עבודת גמר לתואר מוסמך, במנהל משאבי אנוש, בית הספר למנהל עסקים, שלוחת אוניברסיטת דרבי בישראל

המלצות למחקרי המשך

החוקר ממליץ לערוך מחקר איכותי באמצעות ראיונות וקבוצות מיקוד לצורך הבנת הגורמים המשפיעים על מחויבות העובדים. בנוסף, לערוך מחקרי מעקב ובקרה תוך הרחבת הסקרים לכלל האוכלוסייה. מטרת מחקרים אלו תהיה לבחון שינויים ומגמות בעמדות ובתפיסות העובדים לאורך זמן, ואף לבחון את יעילות יישומן של החלטות ניהוליות והכנסת מדיניות ונהלים בתחומי העיסוק של המע"ש, ולאפשר קבלת החלטות אסטרטגיות בנושא משאבי אנוש בארגון.