



הקרן לפיתוח שירותים לאנשים עם פיגור
שכלי ברשויות המקומיות



ביה"ס לעבודה סוציאלית
ע"ש לואיס וגבי וייספלד

ניהול בשנות אלפיים- עידן של שינויים

תקציר הרצאה של פרופ' ליאת קוליק ,

ביום עיון " היעוד והעשייה בלב הקהילה"

15.2.10 באוניברסיטת בר אילן

ההרצאה עוסקת בהתפתחויות שחלו בתקופתנו, ראשית המאה ה-21, בשדה הניהול. סקירה קצרה על פילוסופיה ניהולית שאפיינה את התקופות השונות מראשית המאה ה-20 ועד תקופתנו, כאשר כל תקופה תאופיין במטבע לשון מרכזי המיצג את התפישות הניהולית לגבי אופיו של העובד: "האדם הכלכלי", "האדם החברתי", "האדם המורכב" ו"האדם הקוגניטיבי".

חלק זה של ההרצאה מסתיים בשאלה: מהו מטבע הלשון המתאים לאפיין בו את העובד בשנות ה-2000? מהו מטבע לשון העומד בבסיס פילוסופיות ניהוליות בתקופתנו?

בהמשך ההרצאה ניתנת סקירה לגבי השינויים המרכזיים שהתרחשו בתקופתנו ואשר משליכים על תפישת תפקיד המנהל. השינויים מגוונים באופים וירוכזו בחמש קטגוריות עיקריות;

1. תמורות טכנולוגיות
 2. שינויים במערכת היחסית העסקית
 3. שינויים במבנה האיגרונים ובחלוקת התפקידים בתוכם
 4. שינויים בחיי העבודה של הפרט
 5. צמיחתו של המגזר השלישי – חברה של מתנדבים
- מעבר לשינויים שצוינו מעלה, מתרחשים שינויים במאקרו, במערכת הערכית המאפיינת את הלך הרוח בתקופתנו. מערכת ערכית זו המתאפיינת בדמוקרטיזציה ואינדיבידואליזם מובילה לקראת דרישה לשקיפות ולהתנהלות אתית, הנדרשים לעמוד בבסיס המינהל המודרני.

ולאור כל התמורות שחלו בתקופתנו מהו מטבע הלשון המתאים לייצג את הפילוסופיה הניהולית של שנות ה-2000?