

שם המחקר : "נשאת ונתת באמונה": שחיקה, מחויבות לארגון ומחויבות ללקוח - בקרב מטפלים

חרדים לעומת לא חרדים המטפלים באוכלוסייה עם מוגבלות שכלית התפתחותית

שנה : 2017

מס' קטלוגי : 625

שם החוקר: שרה ורטהימר

בהנחיית: ד"ר ענת פרוינד

רשות המחקר: בית הספר לעבודה סוציאלית, אוניברסיטת חיפה.

מوضوع البحث: " حملت واعطيت بإيمان": نقص التحفيز (الخمول الوظيفي)، الالتزام نحو المؤسسة والالتزام نحو

مستقبل الخدمة - لدى معالжин متدينين مقارنة مع الغير متدينين والذين يرعون أشخاصاً ذوي محدودية ذهنية

تطويرية

السنة: 2017

رقم النموذج : 625

اسم الباحث: سارة فرتهايמר

إرشاد: د. عنات فرويند

الهيئة المسؤولة عن البحث : قسم الخدمات الاجتماعية, جامعة حيفا.

ملخص البحث:

هذه الرسالة (الاطروحة) للحصول على اللقب الثاني بدعم من "صندوق شاليم".

تتمحور هذه الدراسة حول ظاهرة الالتزام تجاه مستقبل الخدمة وعلاقتها مع نقص التحفيز الوظيفي (الخمول الوظيفي) ومن

ناحية أخرى، الالتزام تجاه المؤسسة لدى معالжин متدينين مقارنة مع معالжин غير متدينين، والذين يرعون أشخاصاً ذوي

محدودية ذهنية تطويرية. هدف الدراسة هو فحص العوامل المهمة التي تؤثر على مدى التزام المعالِج تجاه متلقي الخدمة وهل

مدى الالتزام الديني يؤثر على متغيرات مواقف وتصورات هذا العمل.

شملت عينة الدراسة طاقم من مجال التعليم، قسم الرفاه الاجتماعي، طاقم مواضيع الصحة والمرشدين المباشرين للأشخاص ذوي المحدودية الذهنية التطورية.

تشير نتائج الدراسة الى أن المساهمة الأكبر هي لمتغيرات، نقص التحفيز الوظيفي والالتزام الفعال تجاه المؤسسة للالتزام تجاه مستقبل الخدمة. لم يظهر ان لمدى الالتزام الديني تأثيرا واضحا على درجة الالتزام لمستقبل الخدمة، رغم ذلك، وجد اختلاف واضح لدى معالجين متدينين بين التحفيز الوظيفي المنخفض وبين الالتزام الفعال للمؤسسة.

تعتبر هذه النتائج بغاية الأهمية خاصة ولأنه في السنوات الأخيرة هنالك ازدياد بظاهرة انفتاح المجتمع المتدين باتجاه كافة المجتمع. هذا الانفتاح ينعكس من خلال ازدياد توجيه الظواهر الاجتماعية، العائلية والشخصية لخدمات الرفاه الاجتماعي المؤسسية.

- [لפריט המלא للمحتوى الكامل](#)
- [למאגר המחקרים של קרן שלם](#)
- [למאגר כלי המחקר של קרן שלם](#)

