

4/11/2021

חכמת המעשה – תמר

המלצות לבניית השתלמות במסלול תמר תמיכה מקצועית בתחום המוגבלויות, במחלקות הרווחה ברשויות המקומיות

1. ביצוע מיפוי מקדים:

- א. מיפוי משתתפים עפ"י ותק, ניסיון, וקורסים שעברו.
- ב. בחינת זמינות הצוות ללמידה
- ג. מיפוי צרכים ברמת התכנים ודרכי הלמידה הרצויות.

2. שיתוף וגיוס כוחות פנימיים וחיצוניים לבניית ההשתלמות ולהעברתה

כוחות פנימיים -

מומחי תוכן מבין תושבי הרשות, מרכז חוסן, שפ"ח, ארגונים מפעילים, לשלב מפגשים קצרים עם תושבי העיר הנוגעים למש"ה, על מנת לשמוע זוויות אישיות, הצגת תיאורי מקרים על ידי הצוות/העובדים case study כוחות חיצוניים -

מפקחים מחוזיים וארציים, צוות קרן שלם, מנהלי רווחה מרשויות שכנות.

3. שילוב פיקוח מנהל מוגבלויות בבניית ההשתלמות וגם בהרצאות. הדבר יתרום הן למחלקות והן

לפיקוח בהכרות בלתי אמצעית עם עובדי וצרכי המחלקות.

4. אתר קרן שלם – הינו [מאגר הידע](#) הגדול ביותר בארץ כיום לתחום המש"ה ומוגבלויות נוספות.

מוזמנים להיעזר באתר, ובמיוחד [במאגר כלי ההדרכה](#); [מאגר המדיה המצולמת של קרן שלם](#) ועוד.

5. חבירה של רשויות זו לזו – הן במקרה של רשויות קטנות, והן במקרה של רשויות שכנות מאותו

אשכול אשר עשויות להיתרם מחבירה שכזו.

6. בחינה מקדימה של תקציב השתתפות המחלקה מול הגורמים הרלוונטיים ברשות.

7. בחינת תקציב ההשתלמות הכולל, ובנית תמהיל מפגשים פרונטליים ומקוונים שיענו על התקציב המוגדר.

8. קיום ההשתלמות מחוץ למשרדי המחלקה- מומלץ לבחון אפשרות זאת, ע"מ לאפשר סביבה שונה ליציאה מהשגרה, וניתוק מהיוםיום.

9. הכרת ההשתלמות לגמול עובדים סוציאליים- מומלץ לפנות לאיגוד העובדים הסוציאליים לבחינת הכרת ההשתלמות לגמול. [ראו ההנחיות באתר הקרן <<](#)

10. תמנע גבאי מרקביץ מנהלת תחום פיתוח מקצועי בקרן שלם, עומדת לרשותכם בכל שאלה timna@kshalem.org.il

ההמלצות מבוססות על ממצאי הערכת מסלול "תמר" שבוצעה בשנת תשפ"א- 2021 ע"י יחידת ההערכה והמחקר של הקרן, יחידת "מכלול", ועל תובנות ועדת ההיגוי שעיצבה את המסלול הנ"ל. [לעיון בממצאי המחקר באתר הקרן <<](#)

בהצלחה!