



מיזם 'ניצוצות': הערכת שלב ההכשרה ליזמות

ההערכה בוצעה על ידי 'מכלול'
יחידת הערכה ומחקר
קרן שלם
בשיתוף צוות קוביית רוטשילד

יוני 2022

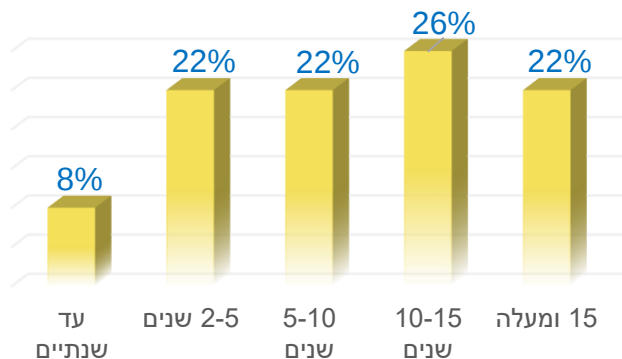




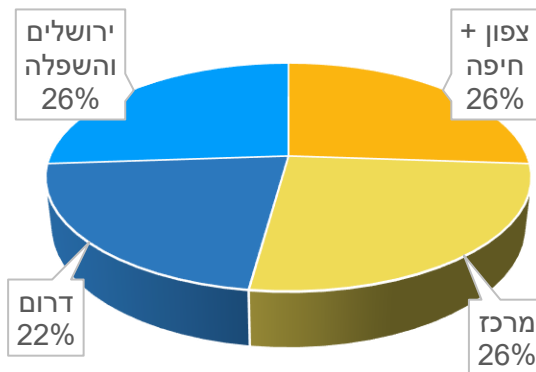
"נכנסתי לתכנית בחשש גדול
ויוצאת בהודיה רבה על ההזדמנות
ללמוד וליצור מיזם שמסוגל
לעשות שינוי משמעותי בחברה."

בהכשרה השתתפו 26 נשים, מתוכן השיבו והשתתפו בהערכה: 23 נשים. אחוזי השבה: 88%

• ותק ברשות:



• עובדות ברשויות ממחוזות:



• 20 מתוך 23 המשתתפות - עובדות במחלקות הנוגעות לתחום המוגבלויות.

- בחינת מידת המוכנות הראשונית עם **רעיון מתאים** למיזם
- בחינת **שביעות הרצון מההכשרה** (מהתכנים והכלים, מההנחיה והליווי, מסביבת הלמידה ולו"ז המפגשים, מהסיוור ואירוע ההשקה)
- בחינת ההשפעה **והתרומה למשתתפי ההכשרה**
- בחינת **מידת המסוגלות** לבצע פעולות שונות בתהליך היזמות, ואף ליצור יוזמה ברת-ביצוע
- בחינת **שיתופי הפעולה** שנעשו בתוך ומחוץ לרשות והחסמים הנוגעים לכך.
- בחינת תפיסת המשתתפים לגבי **תרומת המיזם לתחום ההסברה** (בהקשר של מוגבלויות)

ממצאים – הגיית רעיון מתאים



האם הגעת למפגש הראשון עם רעיון ראשוני ליוזמה?

כן: 18 מתוך 23

הלך הרוח המכוון של מיזם 'ניצוצות' = תכנית המיועדת לקהל הרחב.

האם הכלים שקיבלת בתוכנית
עזרו לך לחשוב על מיזם
שיתאים להלך הרוח הזה?

**כן – 22
לדייק - 1**

באיזה שלב של התכנית הצלחת
לחשוב על מיזם שיתאים להלך
הרוח הזה? (או להתאים את הרעיון
המקדים שלך להלך הרוח הזה?)

**בתחילת התכנית: 16
באמצע התכנית: 5**

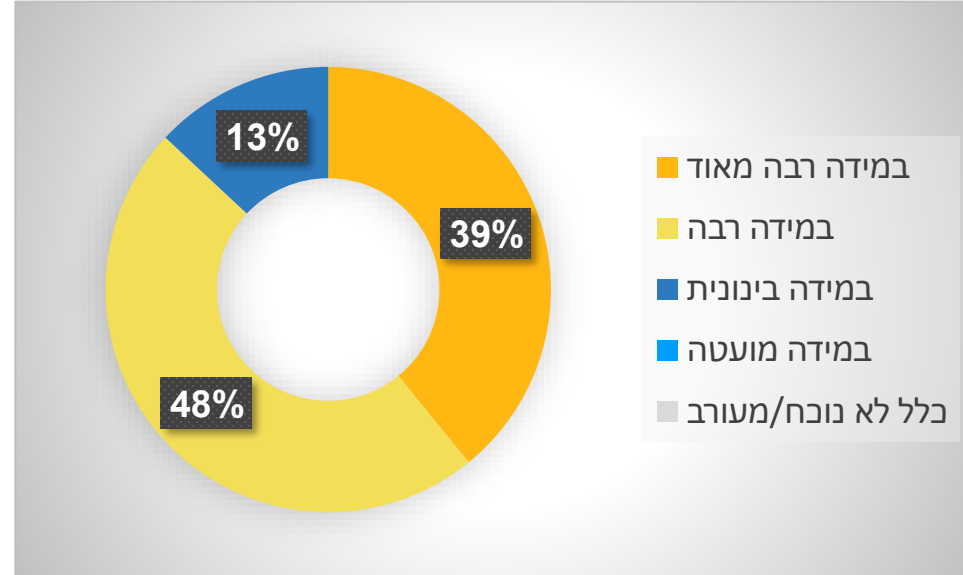
"הרעיון השתכלל עם התקדמות ההכשרה"
"הגענו עם רעיון... נעזרנו בתכנית לדייק אותו"

האם היה לך קשה לחשוב
על מיזם שיתאים להלך רוח
זה?

לא: 17 , כן: 4

"הייתה לנו התלבטות בהתחלה..."
"הקושי היה למצוא מיזם שמתאים
לרשות"

אנא דרג את מידת נוכחותך ומעורבותך במפגשי התכנית:



20 מתוך 23

דירגו במידה רבה או
רבה מאוד

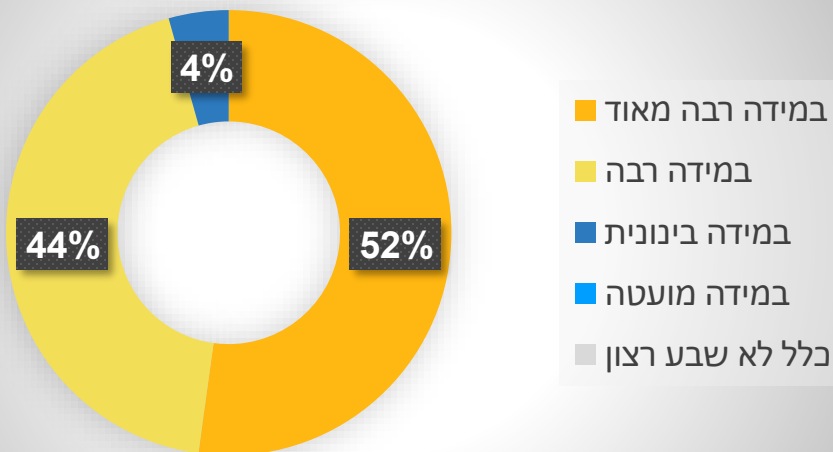
ממצאים – שביעות רצון מההכשרה



באופן כללי, מהי מידת שביעות רצון מתכנית ההכשרה ליזמות?

22 מתוך 23

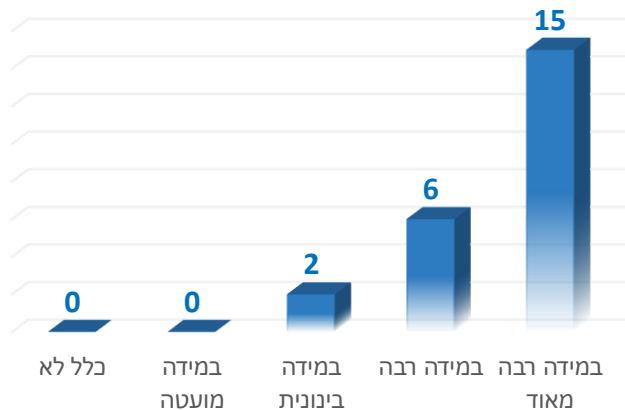
דירגו במידה רבה או
רבה מאוד



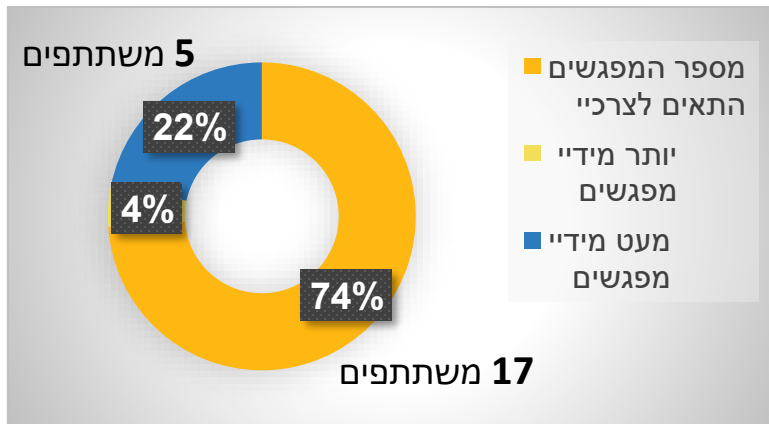
סביבת המפגשים ותנאי הלמידה ענו על ציפיותי



האווירה במפגשי ההכשרה הייתה נעימה ומכבדת



התייחסותך המשתתפים למספר המפגשים בתכנית:



התייחסותך למרווחים בין המפגשים בתכנית:

21 מתוך 23

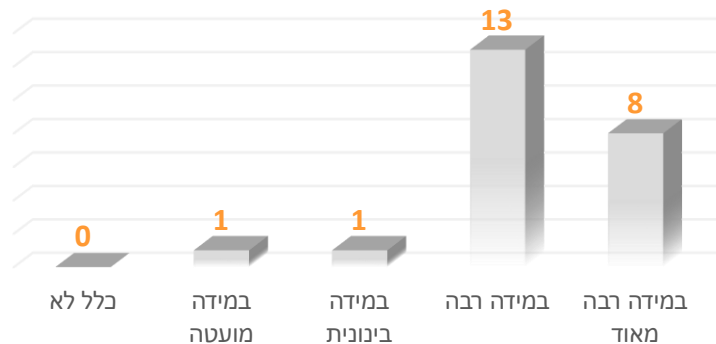
ציינו כי המרווחים התאימו לצרכיהם
(2 ציינו כי המרווחים היו קצרים מידי)



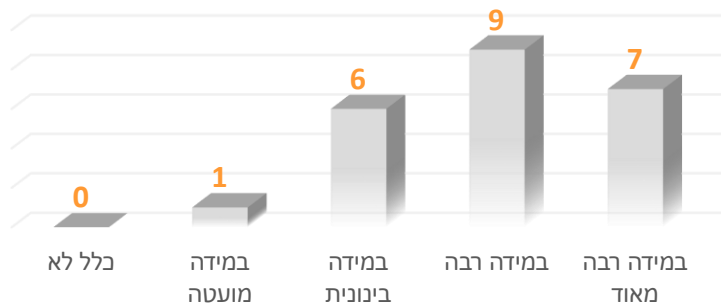
תכנים, כלים ופעילויות בתכנית (N=23)



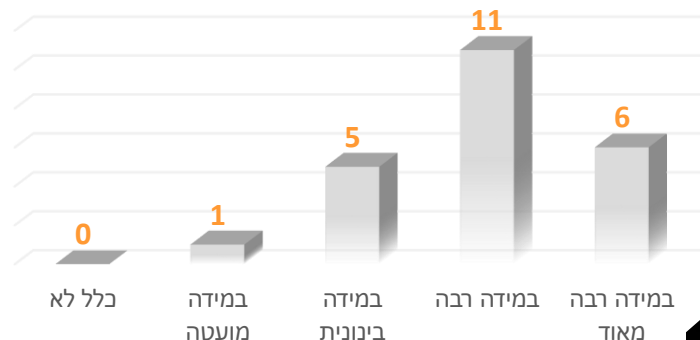
התכנים בהכשרה היו רלוונטיים עבורי לטובת פיתוח יוזמות



התכנית עשירה בפעילויות וסדנאות שסייעו לי בלמידה



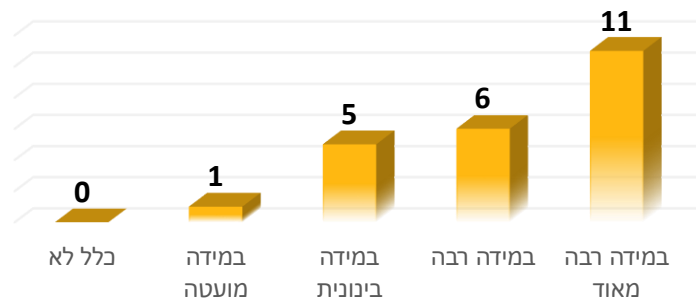
קיבלתי כלים חדשניים ומתאימים לפיתוח היוזמה שלי



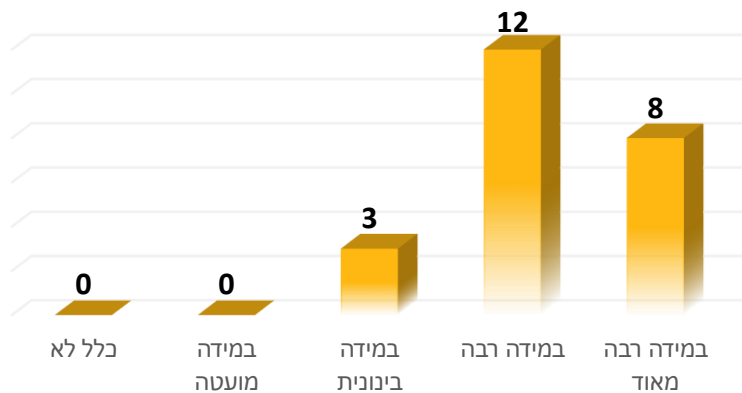


הנחייה וליווי (N=23)

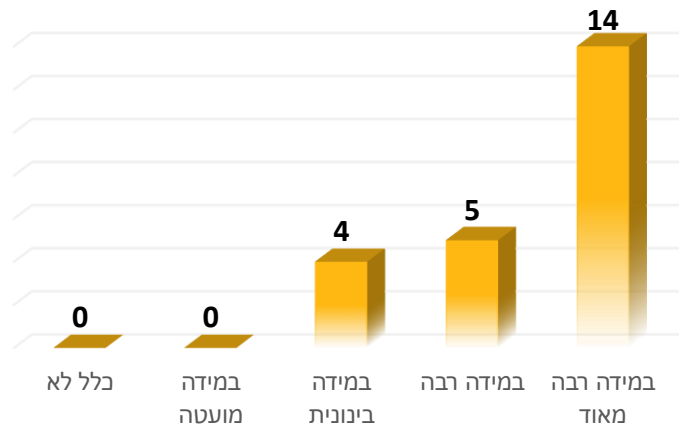
המנחים העבירו את התכנים באופן מעניין וברור



הליווי שקיבלתי לאורך ההכשרה התאים לצרכים שלי



המפגשים האישיים עם מנחת התוכנית תרמו וקידמו אותי





האם אירוע ההשקה היה משמעותי עבורך ועבור היוזמה?

12 תשובות חיוביות	- כן/בהחלט/מאוד/מעבר לציפיות (6) - מקסים/מעניין/מרגש/משמעותי (4) - מושקע מאוד ומוצלח (2)
5 תשובות שליליות	- לא (3) - "היה אירוע מאוד נחמד, אבל אני לא חושבת שהוא היה משמעותי עבורי ועבור היוזמה" - "לעניות דעתי, אירוע ההשקה צריך להיות לפני הכל נגיש. ובנוסף להשקיע בחשיפה של גורמים היכולים לקדם יוזמות ולהשקיע בפיתוח"
3 תשובות נוספות	- "בעבורי כן. פחות עבור היוזמה" - "ההכנה לאירוע עזרה בעיקר לדיוק" - "היה מעניין. חוויה ראשונה"

האם נוצרה באירוע ההשקה הזדמנות לסיוע בהפעלת היוזמה?

11 השיבו: לא , 6 השיבו: כן

"הסיוע של הקרן", "יותר שיתופי פעולה עתידיים", "היתה התחלה של מגעים", "קיבלנו טיפים ואפשרות גישה לחומרים"

האם הסיור היה מעניין ועורר עניין בתחום החדשנות?

17 מתוך 18 שהשיבו, ענו: כן/מאוד

1 ציינה "נחמד", 2 לא השיבו

האם הסיור גרם לך לרצות לשנות וליזום חדשנות?

14 מתוך 19 שהשיבו, ענו: כן

3 ענו "לא", 1 ענה "באופן חלקי"

"העלה רעיונות ליישום ומאוד שימח לראות התפתחות במקומות אחרים בארץ", "פתח דרכים נוספות"

(1 לא השיבה)

ממצאים – תרומת ההכשרה (למשתתפים)



ממוצע	5=במידה רבה מאוד	4=במידה רבה	3=במידה בינונית	2=במידה מועטה	1= כלל לא	
4.26	12	5	6	-	-	התכנית גרמה לי לחשוב ולעסוק ביוזמה גם מעבר לשעות המפגשים עצמם
4.22	8	13	1	1	-	התכנית חידשה לי ופתחה אפיקי מחשבה חדשים
4.09	8	11	2	2	-	התכנית הזיזה אותי מאזורי הנוחות והניעה לפעולה
4.09	8	10	4	1		הלמידה בתכנית תרמה והייתה משמעותית עבורי
4.00	8	7	8	-	-	ההכשרה העלתה את תחושת המסוגלות שלי לפתח ולהוציא לפועל יוזמות חברתיות
3.96	7	9	6	1	-	בזכות ההכשרה הצלחתי ליצור יוזמה ברת-ביצוע

ממצאים – מסוגלות בפיתוח יוזמה



לפניך פעולות שונות הכלולות בתהליך היזמות. אנא דרג באיזו מידה אתה **מרגיש מסוגל לבצע** פעולות אלו:

ממוצע	=5 במידה רבה מאוד	=4 במידה רבה	=3 במידה בינונית	=2 במידה מועטה	=1 כלל לא	
4.23	11	6	4	1	-	לבנות מיזם הפונה לקהל ללא מוגבלויות
4.09	6	14	2	1	-	לגבש ולנסח חזון, מטרות ויעדים
4.09	9	8	5	1	-	להציג בצורה ברורה את המיזם שלי בפני קהל
4.00	7	9	7	0	-	להוציא את היוזמה המתוכננת לפועל
3.96	5	13	4	1	-	לכתוב תכנית עבודה
3.96	7	10	4	2	-	ליצור שותפויות בתוך הרשות לטובת היוזמה
3.74	5	9	7	2	-	לבצע תהליכי מדידה והערכה להצלחת היוזמה
3.39	1	9	11	2	-	לגייס משאבים

חששות / חסמים מתהליך היזמות

האם יש לך חששות או חסמים כלשהם מתהליך היזמות? אם כן – האם תוכל לשתף מהם?

7 התייחסויות

"כן, חסם של גיוס תקציבים ומימון המיזם /
כן משאבי תקציב, וכן קושי בגיוס בעלי עסקים /
חששות בעיקר תקציביות שלא יאפשרו לי
להפעיל את המיזם בדיוק כפי שהוא בדמיוני /
בניית תוכנית כלכלית וגיוס משאבים כלכליים /
חשש של השגת תקציבים והאם זה יצליח /
תקציב / כן, חסמים כלכליים אשר ישפיעו על
יישום המיזם. בנוסף יש חששות שהמשתתפים
במיזם ירגישו פחות מחוברים לאנשים עם
מש"ה"

התייחסות אחת

"המיזם שלנו גדול, ביכולתו להתפרס על היקף רחב של
האוכלוסייה לזמן ארוך טווח. דורש משרה שתרכז את הנושא
ותוציא אותו לפועל. בנוסף מדובר בעלויות גבוהות וצורך בגיוס
שיתופי פעולה ומשאבים."

תקציב ומימון

שותפויות

משאבי זמן והשקעה

היקף המיזם

4 התייחסויות

"כן, חרדות במפגשים עם חברות, הגעה
לאנשים המתאימים והגדרת מטרות מדויקות.
עדיין בעמדת נחיתות ו"טובות" / יש חששות,
אנחנו נדרשות לעבוד בשותפות ובשיתופי
פעולה במסגרת המיזם, וזה עניין מאתגר /
אני בהחלט חוששת אם נצליח להשיג ש"פ
מבעלי העסקים ועד כמה ירתמו לתהליך /
חשש שלא אצליח לגייס מספיק נציגי בנין"

2 התייחסויות

"כן. פיתוח היוזמה מצריך משאבי זמן
והשקעה גדולים בתוך עומס העבודה /
חששות מהיעדר זמן להשקיע במיזם את
הזמן הדרוש באמת לקידומו וקושי לגייס
כספים."

ממצאים – יצירת שיתופי פעולה



ממוצע	=5 במידה רבה מאוד	=4 במידה רבה	=3 במידה בינונית	=2 במידה מועטה	=1 כלל לא	
4.52	15	6	1	1	0	ההכשרה הדגישה את החשיבות של שיתופי פעולה וחבירה לגופים נוספים
3.65	5	10	4	3	1	קיבלתי תמיכה ושיתוף פעולה מגורמים שונים ברשות
3.13	3	5	9	4	2	מפגשי ההכשרה יצרו קשרי עבודה חדשים ביני לבין נציגי רשויות אחרות

האם ניסית להניע שיתופי פעולה בתוך הרשות או עם רשויות אחרות? האם צלח? מה הצלחת? עם מי? לטובת מה?

3 התייחסויות

"קודם כל, פנינו לשותפים פוטנציאליים שמאד רלוונטיים למיזם ולא בהכרח מהרשות - מכון טראמפ איזי שפירא וחברת הייטק atvizor המתעסקת עם טכנולוגיה מסייעת, אגף הקרנות של ביטוח לאומי. במקביל - רתמנו בתוך הרשות את הממונים עלינו - מנהלת האגף לשירותים חברתיים, ראש מנהל שח"ק בעירייה, פיקוח משרד הרווחה מחוז דרום, והיד עוד נטויה. / יצרנו שיתופי פעולה עם המתנ"ס ועם עמותה מהמגזר השלישי, גם לטובת הפעלת התוכנית וגם לטובת גיוס תקציבים. / התקיימו שיתופי פעולה בתוך הרשות. הרתמות של ראש העיר, מנהלת האגף לשירותים חברתיים, ראש מנהל שח"ק, פיקוח משרד הרווחה, גורמים נוספים הקשורים לתחום כגון בית איזי שפירא, אטוויזר וביטוח לאומי."



6 התייחסויות

"עדיין לא ניסיתי, זה בהחלט עומד לפנינו / ניסיתי ועדיין מנסה. לא ברור לי סופית האם הניסיונות שלי נושאים פרי. ממשיכה לנסות. / לא ניסיתי... / טרם ניסינו / לא כל כך / קבעתי עם הבנות מאור יהודה להיפגש ולבדוק אפשרות לשח"פ"

12 התייחסויות

"...עם לשכות רווחה שכונתיות, מינהלים קהילתיים, עם המחלקה לעבודה קהילתית ומחלקת התנדבות / ...לשתף מחלקות נוספות... / צלחנו שח"פ עם אגף הרווחה / התקיימו מספר מפגשים עם בכירי הרשות שנתנו ברכתם ואת שיתוף הפעולה והפכו לגורמים רלוונטיים נוספים / ביקשתי עזרה מדובר העירייה / ... מחלקות אחרות אשר שיתפו פעולה בעניין, המתנדבים שרוצים להשתתף במיזם גינה קהילתית. / הצלחתי ליצור קשר עם מחלקת החינוך בתוך הרשות לטובת גיוס הקהל הרלוונטי ליוזמה (בני נוער שהם בעוני והדירה) / הצלחנו ליצור שיתופי פעולה עם מנהלת מחלקת הרווחה ורכז מינהל מוגבלויות לטובת יישום המיזם בעיר."

חסמים בהקשר של שיתופי פעולה

אילו חסמים קיימים ביצירת שיתופי פעולה ושותפויות?

5 התייחסויות

"אנשים שנמצאים בתשישות וחוסר אנרגיות / חסמים של לחץ בעבודה ומוגבלות בזמן. / עומס עבודה, סדרי עדיפויות בעבודה, חסמים בירוקרטיים / לפעמים אין זמן למחלקות ברשות להשתתף / חסמי פניות, חילוקי דעות מקצועיים לגבי האופן בה התכנית תצליח"

3 התייחסויות

"חסמים בתקציב / ענין התקציב הוא לפעמים חסם / נושא שפחות בסדר היום של המחלקות השונות במועצה. ופחות תקציבים עבורו"

משאבי זמן ופניות

אינטרסים, גיבוי

תקציבים

6 התייחסויות

"החסמים העיקריים הם פוליטיים ורצון לנראות בלעדית / קרדיט, קצב עבודה שונה, אינטרסים שונים / חסמים אישיים, ואינטרסים מקצועיים / יש קושי ברמת הרשות ליצור שת"פים / לא תמיד יש הסכמה וגיבוי מהרשות שלנו למיזם שחשבנו עליו והיינו צריכים לשנות כל פעם את הרעיון / ברשות המקומית שלי יש הרבה אגו. עדיין מנסה להתגבר על החסמים. המחלקה לא מתקצבת על המיזם והעובדה שקרן שלם גם לא מתקצבת את המיזם, גורמת לחוסר אמון במיזם שלי אצל גורמים ברשות המקומית."

אין חסמים - 5 התייחסויות

"ברשות עצמה אין חסמים שיתוף פעולה מלא / אני לא מזהה חסמים, ההיפך הוא הנכון - יש דחיפה רבה מאד לפיתוח וקידום שירותים בתחום מוגבלויות ועשייה שפועלת לשילוב אוכלוסיות מיוחדות בקהילה, בראש ובראשונה ע"י ראש הרשות. / לא היו חסמים אלא התעניינות לשיתופי פעולה / קיימים חסמים שנראה שניתן לפתור"

ממצאים – תרומה לתחום ההסברה



האם לדעתך מיזם 'ניצוצות' בו אתה לוקח חלק, עשוי לחזק ולתרום לתחום ההסברה?

21 מתוך 23 השיבו: כן/בהחלט
(1 לא השיבה, 1 כתבה "מיזם מקסים")

באיזה אופן?

- "חשיפה יצירתית ונגישה לנושא", מחוץ לקופסא, מיזמים חווייתיים שמאפשרים חשיפה
- העלאת מודעות ליכולות ולצרכים (למשל במופע הסברה מוזיקלי)
- הפעילות המשותפת תביא להיכרות ולהעלאת מודעות
- העלאת מודעות של בעלי עסקים וגופים ציבוריים שיכירו ויתנו שירות נגיש ואיכותי יותר
- העלאת התחום על סדר היום של אנשי מפתח והפיכתם ליזמים
- כל מיזמי 'ניצוצות' יתרמו את חלקם עפ"י האופי והצורך המקומי.

שיפור תהליך ההכשרה



האם לדעתך יש צורך לשפר את תכנית ההכשרה? אם כן – נשמח לשמוע כיצד ניתן לשפרה?

6 ציינו כי

אין מה לשפר
(התכנית מצוינת)

- הכנסת תכנים נוספים, למשל התחום הפיננסי ותוכנית עסקית (3)
- הכשרה ארוכה יותר (2)
- סינכרון תכני המפגשים בהתאם לתהליך (2)
- הוספת סיורים (כולל בקובייה עצמה) (2)
- הוספת מפגשים בקבוצות קטנות וסיוע ספציפי למיזם עצמו – אישי או קבוצתי (2)
- שינוי חלק מהמנחים שהיו פחות רלוונטיים או הדריכו פחות טוב (אחד התייחס ספציפית להרצאה על פרסום במדיה ובפייסבוק) (2)
- יותר סדנאות חיצוניות (1) ו"הייתי מכניסה שיעור אחד או שניים של קואוצ'ר שעושה עבודה בלהאמין שהיזמות תצליח ואז לצאת להפעלת היזמות באמונה שלמה" (1)
- להכיר כגמול השתלמות (1)
- הוספת סרטונים (1)
- העדפה שכל המפגשים יהיו פרונטליים (1) העדפה לשנות מיקום של אירוע ההשקה (1)
- ליווי המיזם על ידי גוף מקצועי, מסייע וזמין (1)
- "היתה תחושה של חוסר רצינות, לא היה רישום, לא התחילו בזמן, לפעמים היתה תחושה שהמרצה לא מספיק מתוכננת עם התוכן" (1)

הערות/הארות/תודות



תודה רבה היה מאוד מלמד ומקצועי. הועבר בצורה מלמדת וברורה."

תוכנית מהממת וגם כל הצוות אין עליהם מאוד תרמו ונתנו מהלב"

מרגש מאוד, אירועים" משמעותיים בקורס"

הקורס עצמו היה מדהים, תרם לי אישית מבחינת הידע, והוסיף כלים משמעותיים לארגז הכלים שלי לפיתוח ושיווק "היוזמה"

תודה רבה על תוכנית מעשרה שאיפשרה לחלום. נחשפתי לתחומי ידע ומיזמים חדשים ומעוררי השראה. תודה על הליווי הצמוד בכל שאלה והתלבטות"

תודה על ההזדמנות והתמיכה" לאורך כך הדרך"

"עדנה נהדרת. אין מילים"

רוצה להגיד תודה לכל הצוות של ניצוצות, אני אישית מאוד נתרמתי מכל המפגשים, קיבלתי הרבה ידע ומידע איך לבנות מיזם, למי פונים, איך מגייסים "אנשים ואיך פונים לקהל"

תודה רבה על ההשקעה שלכם בנו!! מאוד מעריכים יודעים שעשיתם את המקסימום להצלחתנו."

תודה רבה על ההזדמנות! הרגשתי שאני עוברת עיצוב ודיוק לדברים שאני עושה בדרך כלל בצורה אינטואיטיבית. התכנית הפכה מחשבה על המדף למציאות ואני מברכת על כך."

"תודה ללירז ועדנה על הכל"

הסיור וההשקפה היו מאורגנים בצורה מקצועית, מעשרה, מעניינת ומפנקת"

המיזם היה מרתק, מעשיר, מלמד ומרחיב ידע. ואני לוקחת ממנו במיוחד את עניין גיוס המשאבים ממקורות נוספים."

"כל הקורס מיוחד וחדשני"

הסיור היה מאד מעניין ומיוחד. אירוע ההשקפה היה מושקע וזורם"

עדנה ולירז מקסימות. עדנה מקצוענית והטיפים שנתנה לי "לאורך הקורס מסייעים לי מאוד"

תודה

האם למישהו יש שאלות?

michlol.kshalem@gmail.com

03-9601122

www.kshalem.org.il

