

כלי מחקר זה נלקח מתוך **מאגר כלי המחקר** של קרן שלם התומכת במחקר שמטרתו שיפור איכות החיים של אנשים עם מוגבלויות והסובבים אותם.

כלי המחקר הינם גרסאות אשר נעשה בהן שימוש על ידי החוקרים עצמם ולכן יתכנו אי התאמות בין פרטי הכלי המקורי לבין הפרטים המתוארים במאגר.

כל המעוניין להשתמש באחד מכלי מחקר מתבקש לפנות לחוקר שערך את המחקר הרלבנטי ולוודא את אישור השימוש בכלי מבחינת זכויות יוצרים.

לקרן שלם אין זכויות על הכלים המוזכרים באתר זה.

## ניתוח כלי מחקר

### שם כלי המחקר

שאלון להערכת הטמעת תכנית "תראו אותי" לאורך זמן.

### שנה ומחבר

פוחת (בעברית) בשנת: 2023, על ידי: יחידת 'מכלול', קרן שלם (ד"ר עדי לוי-ורד)

### מטרת כלי המחקר

להעריך באמצעות השאלון את היכולת של מסגרות שהשתתפו בתכנית "תראו אותי" להטמיע את התכנית במסגרת לאורך זמן.

### סוג כלי המחקר

שאלון

### אוכלוסיית היעד

מנהלי מסגרות ורפרנטים של תכנית "תראו אותי" במסגרות לאנשים עם מש"ה דיווחו לגבי המתרחש במסגרת.

### אופי הדיווח

דיווח של מנהלי מסגרות ורפרנטים (של התכנית) לגבי קיומה של התכנית במסגרת שלהם.

### מבנה כלי המחקר

בנוי ממספר חלקים: א. משתני רקע על המשיב ועל המסגרת: גודל המסגרת, חברה (יהודית, חרדית, ערבית), שנה שבה התקיימה תכנית תראו אותי במסגרת, והאם בזמן שהתקיימה התכנית הוא היה בתפקידו הנוכחי (מנהל המסגרת או רפרנט תראו אותי)? ב. הערכת המידה שבה התכנית, עקרונית והאביזרים הנלווים לה עדיין נוכחים במסגרת, ג. תרומת התכנית ומידת שיתוף הפעולה של האוכלוסיות השונות (מקבלי השירות, צוות המסגרת, צוות הדיור, המשפחות), ד. הופעת הנושא של היגינה והופעה חיצונית בתכניות האישיות, ה. היגדים לדירוג בסולם ליקרט (4-1 לדירוג מידת הסכמה, ו-5 לא רלוונטי) העוסקים בהעלאת מודעות, שיח בנושא, שיפור מיומנויות ורצון להמשיך לעסוק בנושא זה במסגרת, ו. קשיים ואתגרים בהטמעת עקרונות התכנית.

### סוג סולם המדידה

שאלות פתוחות והיגדים סגורים

**סוג הפריטים בכלי המחקר**  
שאלות סגורות והיגדים על סולם ליקרט (4-1 לדירוג מידת הסכמה, ו-5 = לא רלוונטי)

**אורך כלי המחקר**  
כ- 20 שאלות

**תוקף ומהימנות**  
לא דווח

### **רשימת מחקרי קרן שלם אשר עשו שימוש בכלי**

1. הערכת הטמעת תכנית "תראו אותי!" במסגרות לאנשים עם מש"ה  
עדי לוי-ורד, 2023, 'מכלול', קרן שלם.  
[מק"ט מס' 890-260-2020 קישור לפריט באתר קרן שלם <](#)

### **לשימוש פנימי – מיקום במאגר כלי המחקר של הקרן**

כלי מחקר < איכות חיים של אנשים עם מש"ה < הופעה חיצונית < שאלון להערכת הטמעת תכנית "תראו אותי" לאורך זמן.

### **קישורים שימושיים**

[למאגר מחקרי הקרן <](#)

[למאגר כלי המחקר באתר הקרן <](#)

## שאלון להערכת הטמעת תכנית "תראו אותי" לאורך זמן



רוּתִי טְרֵבֶס  
RUTI TREVES  
תְּרֻמִית • סְטִילִינג • חִיפּוּג אִישִׁי

### שאלון להערכת מידת המשכיותה לאורך זמן של תכנית "תראו אותי!"

מנהלת/רפרנטית יקרה!  
במטרה להעריך את מידת האפקטיביות והמשכיות לאורך זמן של תכנית "תראו אותי!" הפועלות במסגרות, נודה לך מאוד אם תקדיש/י כ- 5 דקות להשיב לנו על סקר קצר זה, בהתייחס לתכנית "תראו אותי!". השאלון הוא אנונימי וישמש למטרות הערכה בלבד.  
תודה מראש על שיתוף הפעולה!  
'מכלול' - יחידת מחקר והערכה, קרן שלום.

#### גודל המסגרת:

- קטנה (עד 30 מקבלי שירות)
- בינונית (31-60 מקבלי שירות)
- גדולה (61 ומעלה מקבלי שירות)

#### המסגרת שייכת לחברה ה:

- יהודית (לא חרדית)
- יהודית - חרדית
- ערבית

באיזו שנה התקיימה תכנית "תראו אותי" במסגרת?

האם בזמן שהתקיימה התכנית במסגרת את היית בתפקידך הנוכחי (מנהלת/רפרנטית)?

- לא, הייתה מנהלת/רפרנטית אחרת
- כן, הייתי מנהלת/רפרנטית המסגרת בזמן שהתקיימה התכנית
- אחר

- באיזו מידה לדעתך תכנית "תראו אותי!" עדיין נוכחת במסגרת?

- כלל לא נוכחת במסגרת
- נוכחת במידה מועטה
- נוכחת במידה בינונית
- נוכחת במידה רבה

במידה והתכנית נוכחת – כיצד זה בא לידי ביטוי? במידה ולא - תוכלי לנסות ולכתוב מדוע לדעתך התכנית לא הצליחה להתקיים לאורך זמן?

---

- האם האביזרים שקיבלה המסגרת כחלק מתכנית "תראו אותי" עדיין קיימים במסגרת? אנה סמני עבור כל אביזר האם קיים והאם בשימוש (בהתאם לאפשרויות התשובה). במידה ואינך יודעת אנה סמני "לא יודעת".

לא יודעת	לא קיים	קיים אך לא בשימוש	קיים ובשימוש	
				ערכת הדרכה עם קוביות
				מראה
				שלט של קוד לבוש

---

- במידה ועקרונות התכנית עדיין קיימים במסגרת - האם הם תורמים לדעתך? האם יצרו שינוי כלשהו (בצוות, בך, במקבלי השירות, במשפחות)? אם כן - במה תרמו ולמי? אם לא - מהי הסיבה לדעתך שלא מורגש שינוי או תרומה?

---



---

במידה והתכנית עדיין נוכחת - מהי מידת שיתוף הפעולה בנושא זה, בקרב:

משתפים פעולה במידה רבה	משתפים פעולה במידה בינונית	משתפים פעולה במידה מועטה	כלל לא משתפים פעולה	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	מקבלי השירות במסגרת
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	צוות המסגרת
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	צוות הדיור
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	משפחות מקבלי השירות

האם נושא ההופעה וההיגינה בא לידי ביטוי בתכניות האישיות של מקבלי השירות במסגרת?

- כלל לא נמצא בתכניות האישיות
- נמצא בתכנית האישית של מעט ממקבלי השירות
- נמצא בתכנית האישית של כמחצית ממקבלי השירות
- נמצא בתכנית האישית של מרבית מקבלי השירות
- לא רלוונטי - במסגרת שלנו אין תכניות קידום אישיות
- אחר: \_\_\_\_\_

אנא דרגי את מידת הסכמתך עם כל משפט, בין 1 (כלל לא מסכים/ה), ל- 4 (מסכים/ה במידה רבה), או ציין 5 = לא רלוונטי (במידה והתכנית לא מורגשת במסגרת)

= 5 לא רלוונטי (התכנית לא מורגשת במסגרת)	= 4 מסכימ/ה במידה רבה	= 3 מסכימ/ה במידה בינונית	= 2 מסכימ/ה במידה מועטה	= 1 כלל לא מסכימ/ה	
					"תראו אותי" מצליחה להעלות את המודעות של מקבלי השירות והצוות לנושא ההופעה החיצונית
					מקבלי השירות אוהבים כשמדברים איתם על המראה וההופעה החיצונית שלהם

					יש שיח פתוח עם המשפחות והדיוור בנושא ההופעה החיצונית
					העיסוק ב"תראו אותי" מביא לשיפור במיומנויות חיים בסיסיות של מקבלי השירות
					אני ארצה להמשיך ולעסוק בנושא של הופעה חיצונית במסגרת
					הצוות משוחח עם מקבלי השירות על נושא ההופעה החיצונית על בסיס קבוע (באמצעות משפטי חיזוק, הסבר, דוגמאות...)

- נסי להצביע על קשיים ואתגרים עמם התמודדתם במסגרת, בנוגע להטמעת העקרונות של "תראו אותי"!

---



---

- מה לדעתך צריך לעשות על מנת להצליח ולהטמיע את רעיונות "תראו אותי" במסגרת לאורך זמן?

---



---

האם תמליצי למנהלים אחרים לבקש תכנית זו למסגרת שלהם?

- כן
- לא

אם יש לך הערות/הארות נוספות בנוגע לתכנית "תראו אותי" - נשמח אם תכתבי לנו:

---