

כלי מחקר זה נלקח מתוך **מאגר כלי המחקר** של קרן שלם התומכת במחקר שמטרתו שיפור איכות החיים של אנשים עם מוגבלויות והסובבים אותם.

כלי המחקר הינם גרסאות אשר נעשה בהן שימוש על ידי החוקרים עצמם ולכן יתכנו אי התאמות בין פרטי הכלי המקורי לבין הפרטים המתוארים במאגר.

כל המעוניין להשתמש באחד מכלי מחקר מתבקש לפנות לחוקר שערך את המחקר הרלבנטי ולוודא את אישור השימוש בכלי מבחינת זכויות יוצרים.

לקרן שלם אין זכויות על הכלים המוזכרים באתר זה.

ניתוח כלי מחקר

שם כלי המחקר

שאלון פעולה מוסרית

מבוסס על תת שאלון של פעולה (אקטיביזם) מוסרית מתוך שאלון מעורבות אתית בסייעוד (Nursing Ethical Involvement Scale) (Penticuff & Martin, 1987).

שנה ומחבר

1987, פנטיקף ומרטין (Penticuff & Martin, 1987).

מטרת כלי המחקר

השאלון המקורי נועד לבחון את הסבירות לנקיטת פעולה מוסרית על ידי אחיות, במצבים שבהן הן נפגשות בהתנהלות לא אתית, כגון, דיווח למנהלים או בני משפחה, כינוס וועדת אתיקה, או דיווח לגורמים מחוץ למוסד. לצורך כך, הוצגה דילמה אתית היפותטית, האופיינית למחלקת טיפול נמרץ בילודים. לאחריה האחיות התבקשו לציין, כי במידה ולא הסכימו עם החלטות הטיפול, מה מידת הסיכוי שיפעלו במידה ומקרה דומה היה מתרחש ביחידה שלהן. לצורך המחקר הנוכחי, השאלון עבר התאמה, כך שההקשרים הרפואיים שבו שונו להקשרים המתאימים למחקר. כך, ההנחיה הראשונית שונתה ל "במצבים בהם את/ת תופס/ת התנהלות מסוימת של מנהלים או אנשי צוות במסגרת המגורים שבה את/ת עובד/ת (כגון, מעון, הוסטל, דירה וכו'), כפוגעת בדיירים, עד כמה סביר ש...". בנוסף, "רופאים" או "אחיות", שונו ל"אנשי צוות" או "אנשי מקצוע", והוסר היגד המתייחס לשיח עם רופאים מעורבים. כמו כן, שני היגדים, העוסקים בשיח עם מנהלים רפואיים ועם פקידים מחוץ לבית החולים, אוחדו להיגד אחד, העוסק בדיון בנושא זה עם אנשי מקצוע מחוץ למוסד. לבסוף, נוספו שני היגדים העוסקים בדיווח לעובד/ת סוציאלי/ת ודיווח למשטרה.

סוג כלי המחקר

שאלון

אוכלוסיית היעד

אנשי צוות במסגרות דיור לאנשים עם מש"ה

אופי הדיווח

דיווח עצמי

מבנה כלי המחקר

ממד אחד. ההיגדים מציינים דרכי פעולה מוסרית שונות (כגון שיחה עם המנהל הישיר, פניה לוועדת אתיקה וכו').

סוג סולם המדידה

ליקרט, בסולם 1 (כלל לא סביר) עד 5 (סביר במידה רבה מאוד).

סוג הפריטים בכלי המחקר
פריטי דירוג

אורך כלי המחקר
10 פריטים

תוקף ומהימנות
מדד מהימנות כעקביות פנימית, אלפא של קרונברך של שאלון זה במחקר הנוכחי עמד על 0.799.

רשימת מחקרי קרן שלם אשר עשו שימוש בכלי

פעולה על פי המחויבות ללקוח בקרב צוות רב מקצועי במסגרות דיור לאנשים עם מוגבלות שכלית-התפתחותית: תרומתם של מאפיינים אישיים וארגוניים. 2025. ד"ר שגית לב, אוניברסיטת בר-אילן, ד"ר יעל קרני ויזל, אוניברסיטת בר-אילן, ופרופ' מאיה קגן, אוניברסיטת אריאל. מק"ט [890-673-2022](https://doi.org/10.29354/890-673-2022)

לשימוש פנימי – מיקום במאגר כלי המחקר של הקרן

כלי מחקר < אפיון ארגוני, צוות ואנשי מקצוע בתחום המש"ה < תפיסות הצוותים המקצועיים (והמסייעים) ביחס למקצוע ולמקום העבודה שלהם < שאלון פעולה מוסרית

קישורים שימושיים

[למאגר מחקרי הקרן <](#)

[למאגר כלי המחקר באתר הקרן <](#)

שאלון פעולה מוסרית

מבוסס על תת שאלון מעורבות אתית בסייעוד

(Penticuff & Martin, 1987) (Nursing Ethical Involvement Scale)

במצבים בהם את/ה תופס/ת התנהלות מסוימת של מנהלים או אנשי צוות במסגרת המגורים שבה את/ה עובד/ת (כגון, מעון, הוסטל, דירה וכו'), כפוגעת בדיירים, עד כמה סביר ש...

סביר במידה רבה מאוד	סביר במידה רבה	סביר במידה בינונית	לא סביר	כלל לא סביר		
5	4	3	2	1	תרגישי/י מודאג/ת, לא תנקוטי/י בשום פעולה	1
5	4	3	2	1	תשוחחי/י עם אנשי צוות אחרים	2
5	4	3	2	1	תשוחחי/י עם המנהל/ת הישיר/ה שלך	3
5	4	3	2	1	תבקשי/י פגישת צוות בכדי לדון בנושא	4
5	4	3	2	1	תשוחחי/י בנושא עם בני המשפחה של הדיירים	5
5	4	3	2	1	תבקשי/י פגישה של וועדת אתיקה לדון בנושא	6
5	4	3	2	1	תדוני/י בנושא עם אנשי מקצוע מחוץ למוסד	7
5	4	3	2	1	תדווחי/י לעובדת סוציאלית	8
5	4	3	2	1	תדוני/י בנושא עם כלי תקשורת מחוץ למוסד	9
5	4	3	2	1	תדווחי/י למשטרה	10