

כלי מחקר זה נלקח מתוך **מאגר כלי המחקר** של קרן שלם התומכת במחקר שמטרתו שיפור איכות החיים של אנשים עם מוגבלות והסובבים אותם.

כלי המחקר הינם גרסאות אשר נעשה בהן שימוש על ידי החוקרים עצמם ולכן יתכנו אי התאמות בין פרטי הכלי המקורי לבין הפרטים המתוארים במאגר.

כל המעוניין להשתמש באחד מכלי מחקר מתבקש לפנות לחוקר שערך את המחקר הרלבנטי ולוודא את אישור השימוש בכלי מבחינת זכויות יוצרים.

לקרן שלם אין זכויות על הכלים המוזכרים באתר זה.

ניתוח כלי מחקר

שם כלי המחקר

שאלון תמיכה ארגונית

מבוסס על תת סולם *Workplace social support* המהווה חלק מ- The General Nordic Questionnaire for Psychological and Social Factors at Work (Lindström et al., 2000).

שנה ומחבר

2000, לינדסטרום ועמיתיו (Lindström et al., 2000)

מטרת כלי המחקר

לבחון תמיכה מצד הממונים, העמיתים וקרובים בסוגיות הקשורות לעבודה.

סוג כלי המחקר

שאלון

אוכלוסיית היעד

אנשי צוות במסגרות דיור לאנשים עם משי"ה

אופי הדיווח

דיווח עצמי

מבנה כלי המחקר

ממד אחד

סוג סולם המדידה

ליקרט, בסולם 1 (לעתים רחוקות או אף פעם) עד 5 (לעתים קרובות או תמיד). הציון הסופי מחושב כממוצע של שמונת הפריטים, כאשר ציון גבוה יותר מצביע על תמיכה ארגונית נתפסת גבוהה יותר.

סוג הפריטים בכלי המחקר

פריטי דירוג

אורך כלי המחקר

8 פריטים

תוקף ומהימנות

מדד מהימנות כעקביות פנימית, אלפא של קרונברך של שאלון זה במחקר הנוכחי עמד על 0.765.

רשימת מחקרי קרן שלם אשר עשו שימוש בכלי

פעולה על פי המחויבות ללקוח בקרב צוות רב מקצועי במסגרות דיור לאנשים עם מוגבלות שכלית- התפתחותית: תרומתם של מאפיינים אישיים וארגוניים. 2025. ד"ר שגית לב, אוניברסיטת בר-אילן, ד"ר יעל קרני ויזל, אוניברסיטת בר-אילן, ופרופ' מאיה קגן, אוניברסיטת אריאל. מק"ט [890-673-2022](tel:890-673-2022)

לשימוש פנימי – מיקום במאגר כלי המחקר של הקרן

כלי מחקר < אפיון ארגונים, צוות ואנשי מקצוע בתחום המש"ה < תפיסות הצוותים המקצועיים (והמסייעים) ביחס למקצוע ולמקום העבודה שלהם < שאלון תמיכה ארגונית

קישורים שימושיים

[למאגר מחקרי הקרן <](#)

[למאגר כלי המחקר באתר הקרן <](#)

שאלון תמיכה ארגונית

(Lindström et al., 2000)

השאלות הבאות מתייחסות לעבודתך. אנא סמני/ את התשובה המתארת באופן הקרוב ביותר את דעתך.

לעתים קרובות או תמיד	לעתים קרובות למדי	לפעמים	לעתים רחוקות למדי	לעתים רחוקות או אף פעם		
5	4	3	2	1	במידת הצורך, האם את/ה יכול/ה לקבל תמיכה ועזרה מעמיתך לעבודה?	1
5	4	3	2	1	במידת הצורך, האם את/ה יכול/ה לקבל תמיכה ועזרה מהמנהל/ת הישיר/ה שלך?	2
5	4	3	2	1	במידת הצורך, האם עמיתך לעבודה מעוניינים להקשיב לבעיותיך הקשורות לעבודה?	3
5	4	3	2	1	במידת הצורך, האם המנהל/ת הישיר/ה שלך מעוניין להקשיב לבעיותיך הקשורות לעבודה?	4
5	4	3	2	1	במידת הצורך, האם את/ה יכול לדבר עם חבריך על בעיות הקשורות לעבודה?	5
5	4	3	2	1	במידת הצורך, האם את/ה יכול לדבר עם בן/בת זוגך או עם כל אדם קרוב אחר על בעיות הקשורות לעבודה?	6
5	4	3	2	1	האם הישגיך בעבודה מוערכים על ידי המנהל/ת הישיר/ה שלך?	7
5	4	3	2	1	האם את/ה מרגישה שחבריך/משפחתך יכולים להוות מקור תמיכה כאשר את/ה חווה קשיים בעבודתך?	8